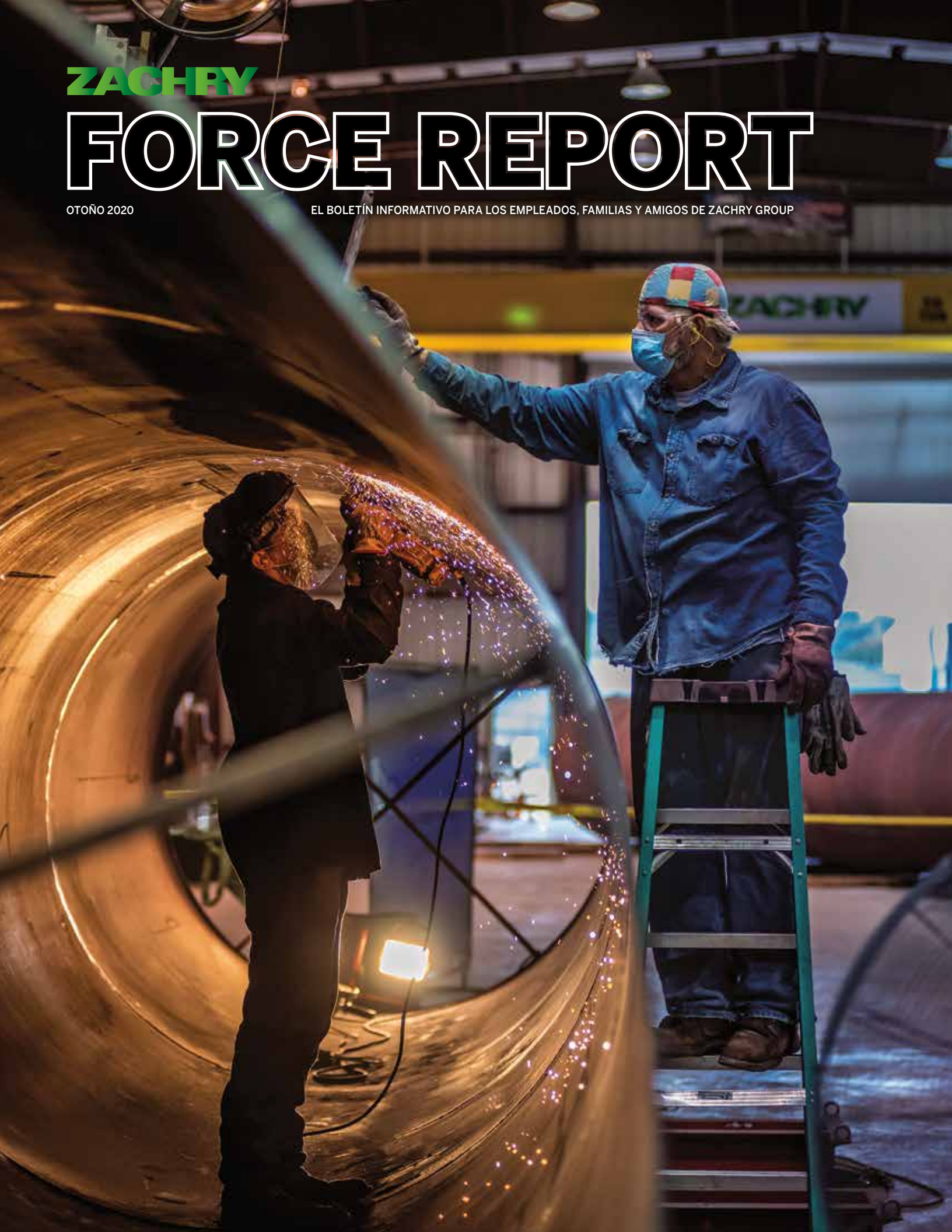


ZACHRY

FORCE REPORT

OTOÑO 2020

EL BOLETÍN INFORMATIVO PARA LOS EMPLEADOS, FAMILIAS Y AMIGOS DE ZACHRY GROUP



CONTENIDO:

ESTIMADOS LECTORES

TAMMY MALLAISÉ, VICEPRESIDENTE SUPERIOR, GENTE Y CULTURA 3

ATENCIÓN Y ALCANCE A LOS EMPLEADOS

CÓMO MANTENERNOS FUERTES Y AVANZAR 5

LA CENIZA DE CARBÓN DE AYER SE CONVIERTE EN EL CONCRETO DE MAÑANA ►

LA EXPERIENCIA TÉCNICA Y AMBIENTAL INTEGRADA DE ZACHRY GROUP CONTRIBUYE AL ÉXITO EN INGENIERÍA, ADQUISICIONES Y CONSTRUCCIÓN DE LAS INSTALACIONES DE RECICLAJE DE CENIZAS DE CARBÓN EN CAROLINA DEL NORTE

Lea el artículo en la página 8

SOLDADURA DE CALIDAD BIEN HECHA

EL EQUIPO DE ASEGURAMIENTO DE CALIDAD DE LA SOLDADURA DE ZACHRY ELEVA EL ESTÁNDAR PARA BRINDAR MAYOR VALOR COMERCIAL

14

PREMIOS AL SERVICIO

SEGUNDO Y TERCER TRIMESTRES 2020

20

SOY ZACHRY

CHAD LACOMBE

23

DESCUBRA LA EXPERIENCIA VIRTUAL

ZACHRY GROUP TOMA VIDA EN LA PALMA DE SU MANO

1. Abra la aplicación de su cámara en su teléfono inteligente.
2. Apunte durante 2-3 segundos hacia el código QR.
3. Una vez finalizado el escaneo, aparecerá una notificación que lo llevará a la experiencia virtual.

Vea la página 19



ZACHRY FORCE REPORT

PUBLICADO POR ZACHRY GROUP

Producido en las oficinas principales de Zachry Group, 527 Logwood Avenue, San Antonio, Texas 78221 • forcereport@zachrygroup.com

WWW.FACEBOOK.COM/ZACHRYGROUP WWW.LINKEDIN.COM/COMPANY/ZACHRY-GROUP WWW.INSTAGRAM.COM/ZACHRYGROUP

© Nombres de marca Zachry Brands Inc. 2020. Todos los derechos reservados.



LA PERSPECTIVA DEL FOTÓGRAFO

EL PODER DE "NOSOTROS": PORTADA Y PÁGINA CENTRAL 24

Esta publicación está impresa en papel que contiene fibras recicladas y con tinta vegetal.

ESTIMADOS LECTORES:

Este año no ha sido el año que planeamos y sin embargo, aquí estamos. Si bien nuestras vidas se han visto afectadas de manera significativa, hemos hecho un trabajo increíble navegando la pandemia como empresa y como empleados.

Seguimos encontrando formas de seguir adelante y de superar esto. Sabemos lo que es el trabajo duro y estamos dispuestos a hacer lo que sea necesario. Somos fuertes, resilientes y no nos rendimos. A pesar de todos los desafíos que hemos enfrentado, seguimos avanzando, sin miedo, día tras día. Y cuando surge un nuevo desafío, lo abordamos de frente.

Pero a veces lo que la vida nos arroja es demasiado y lo que está sucediendo dentro de nosotros no es tan evidente. Conocemos esa sensación: cometemos errores que normalmente no cometeríamos, nos sentimos abrumados, no podemos pensar con claridad o tomamos malas decisiones. Es una sensación de que estamos fallando o decepcionando a los demás, que no podemos asumir ni una cosa más. Esto es normal y aunque las experiencias de cada uno sean diferentes, todos estamos experimentando algún tipo de deficiencia en este momento. Como humanos, no podemos solucionarlo todo. Necesitamos reconocer las sombras personales que vienen con ser tan valientes.

Siempre, y especialmente durante esta pandemia, una prioridad crítica ha sido apoyar las necesidades de todos nuestros empleados y mantenerlos seguros y bien cuidados, sin importar las circunstancias. Y aunque estamos acostumbrados a hablar de la salud física, no hablamos mucho de nuestra salud mental. Hablamos a diario sobre la seguridad, nuestros procesos de trabajo o lo que hicimos el fin de semana, pero es igualmente importante que nos comuniquemos con regularidad como seres humanos, para estar atentos de los compañeros de trabajo que podrían necesitar ayuda. Una gran pregunta que debemos hacer uno al otro es: "¿Cómo estás?" Es una invitación a participar en una conversación más profunda para comprender lo que está sucediendo actualmente en la vida de cada uno de nosotros.

Nuestra salud mental impacta directamente nuestra capacidad para tomar decisiones de calidad y es un aspecto muy importante de nuestro trabajo y negocio en general. Creemos que la calidad de las decisiones que tomamos como empleados es una de nuestras mayores ventajas competitivas. Con el fin de abordar las necesidades de nuestros empleados de manera



Fotos/Nick Grancharoff

“ Hemos aprendido mucho con esta pandemia, sobre nosotros y los demás. Es necesario proporcionar calma, cordura y estabilidad en tiempos de caos. Nos enorgullecemos de ser una fuente confiable de información a la que todos nuestros empleados y clientes pueden acudir ”.

—Tammy Mallaisé, Vicepresidenta Superior, Gente y Cultura

más proactiva, formamos un nuevo equipo enfocado en Atención y Alcance a los Empleados. Nos asociamos con dos médicos prestigiosos y talentosos, un médico y un psicoanalista, que nos han ayudado a comprender mejor los efectos científicos que la pandemia tiene en la

CONTINÚA EN LA PÁGINA 4

salud general de nuestros empleados tanto en el cuerpo como en la mente. Y aunque la pandemia ha resaltado la importancia de aprender cómo cuidar mejor a nuestros empleados durante este tiempo, el objetivo del trabajo de este equipo es continuar mejorando la forma en que apoyamos a nuestros empleados de manera integral después de que la pandemia haya terminado.

Hemos aprendido mucho con esta pandemia, sobre nosotros y los demás. Es necesario proporcionar calma, cordura y estabilidad en tiempos de caos.

Nos enorgullecemos de ser una fuente confiable de información a la que todos nuestros empleados y clientes pueden acudir. Cuidar de la salud de nuestros empleados ha sido primordial. Utilicemos esta pandemia para impulsar el cambio dentro de nosotros también. Un cuerpo sano y una mente sana no solo mejoran nuestra salud en general, sino que también aumentan nuestra capacidad para presentarnos y dar lo mejor de nosotros mismos —todo nuestro ser— todos los días.

Sammy

CÓMO APOYAR UNA MENTE SANA

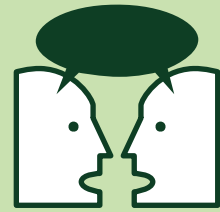
Ahora, más que nunca, nuestra salud es una prioridad. Hemos visto lo frágil que puede ser. Aquí hay cinco áreas clave para construir, nutrir y mantener una mente sana.

1. Debemos cuidar nuestra salud física.

Una mente sana está directamente relacionada con la salud del cuerpo: comer bien, dormir lo suficiente y hacer actividad física. Salir a caminar puede ayudarnos a aclarar la mente y hacernos sentir mejor.



se mantengan saludables y fortalecidas. Nos necesitamos el uno al otro. Enviar un mensaje de texto a alguien con quien no se ha hablado en un tiempo puede brindarnos un momento grato al recibir su respuesta.



2. Debemos estar conscientes de lo que está haciendo nuestra mente. ¿Estamos realmente participando activamente? ¿Estamos prestando atención? Se trata de ese momento en el que nos damos cuenta de que hemos estado leyendo algo y no tenemos idea de lo que acabamos de leer.



4. Debemos comprender la narrativa de las voces en nuestra mente. Todos las tenemos. Podemos cambiar nuestras relaciones con esos pensamientos para verlos como lo que son: solo pensamientos y no verdades.



Tener conciencia de lo que está haciendo nuestra mente es crucial para estar más conscientes. La meditación es una herramienta que puede ayudar a desarrollar aún más nuestra conexión con nuestras mentes.

5. Debemos encontrar propósito y gratitud en nuestras actividades diarias y vivir nuestras vidas de tal manera que encontremos significado al lavar los platos, cocinar o sacar la basura, y gratitud al oler la hierba recién cortada o escuchar el ruido de un lugar de trabajo ocupado. Esta práctica diaria nos ayuda a mejorar nuestro desempeño, creatividad y nuestra actitud general sobre la vida.



3. Debemos construir y fomentar relaciones entre nosotros, mostrando compasión, amabilidad y aprecio, escuchándonos y compartiendo nuestras propias luchas. Estas conexiones con otras personas ayudan a que nuestras mentes



ATENCIÓN Y ALCANCE
A LOS EMPLEADOS

CÓMO

MANTENERNOS FUERTES Y AVANZAR

ESTAMOS MEJORANDO LA FORMA EN QUE VIVIMOS NUESTRAS VIDAS, REALIZAMOS NUESTRO TRABAJO Y NOS CONECTAMOS ►



Estas fotos, tomadas antes de COVID-19, nos recuerdan que, si bien esperamos que se reanuden las actividades en persona, siempre estamos conectados. Fotos/Nick Grancharoff

La forma en que nos preocupamos por las personas como individuos es la esencia de quiénes somos en Zachry Group. A principios de este año, formamos el equipo de Atención y Alcance a los Empleados (*Employee Care and Outreach*) con el fin específico de conectarnos y apoyar el bienestar de nuestros empleados durante este tiempo sin precedentes y en el futuro. Nuestro equipo tiene el privilegio y el honor de caminar junto a los empleados, gerentes y equipos en tiempos normales y en situaciones transformadoras. A través de múltiples canales de comunicación con empleados y gerentes, brindamos apoyo integral, recursos y oportunidades educativas para reforzar de manera proactiva nuestras actividades en el trabajo y más allá. La vida puede ser complicada para todos. Zachry se esfuerza por mejorar la forma en que cada uno de nosotros vivimos nuestras vidas, realizamos nuestro trabajo y percibimos una mayor sensación de armonía.

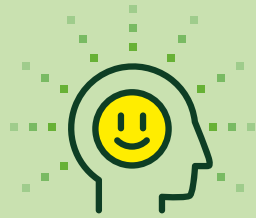


En Zachry, no tenemos que ir lejos para encontrar alguien que se preocupa por nosotros. A través de nuestros recursos y a través de los demás, no tenemos que caminar solos.

Fotos/Nick Grancharoff

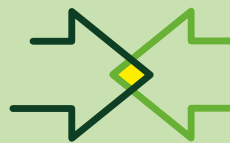
ESTAS SON ALGUNAS DE LAS FORMAS EN QUE ZACHRY NOS AYUDA A CONSTRUIR VIDAS SALUDABLES

MENTE Y ESPÍRITU SANOS



Una mente sana y un espíritu sano apoyan el crecimiento y la resistencia a través de los desafíos, oportunidades y cambios de la vida. La conexión con algo más grande que nosotros mismos fomenta el optimismo, el propósito y la satisfacción con la vida. Ofrecemos recursos para construir y cultivar estas cosas dentro de nosotros mismos y estamos disponibles para brindar apoyo directo en momentos en los que la vida no se siente del todo bien.

FORMAS DE CONECTARSE



Ayuda para Empleados: EAP@zachrygroup.com o (877) 429-4327

Resolución de Disputas: ZDRP@zachrygroup.com o (877) 350-0129

Apoyo en casos de desastre: disaster@zachrygroup.com o (833) 220-0017

CONEXIÓN HUMANA



Nos necesitamos los unos a los otros. Compartir nuestras perspectivas, experiencias y habilidades únicas nos hace mejores como un todo. En este proceso, los diversos puntos de vista y opiniones a veces pueden generar conflictos. El conflicto es natural pero cuando se navega con la mente abierta y con respeto, puede generar crecimiento. Nuestro equipo puede ayudar a planificar estas interacciones y redirigir cuando las cosas se desvían.

COMUNIDAD FUERTE



A través de la conexión humana, estamos reforzando nuestras comunidades personales. Ahora más que nunca, las comunidades generales en las que vivimos y trabajamos necesitan nuestra ayuda. Involucrarse y retribuir a los demás inspira gratitud, propósito y un mayor sentido de pertenencia. En cada una de nuestras ubicaciones, los empleados pueden retribuir a sus comunidades al conectarse con su equipo de atención local *Care Team*. Los equipos *Care Team* son grupos de empleados de Zachry que organizan oportunidades de voluntariado y donaciones para que los compañeros de trabajo puedan marcar una diferencia positiva más fácilmente. Todos podemos necesitar que nos den una mano en cualquier momento, lo que hace que la inversión proactiva en los recursos de la comunidad sea aún más importante.

PLANIFICACIÓN DE VIDA



Todos tenemos áreas que compiten por nuestra atención: responsabilidades financieras, cuidado de niños o padres ancianos, planificación para el futuro, manejo de desastres naturales, y la lista continúa. Estas pueden ser una fuente de estrés, aun en el mejor de los casos. Nuestro equipo puede conectar a los empleados con recursos que pueden ayudarlos a superar muchos de los desafíos de la vida y capacitarlos para tomar medidas de acción. Al hacerlo, podemos fortalecer el sentido de seguridad de nuestros empleados y facilitar su camino hacia el bienestar general.

LA CENIZA DE CARBÓN DE AYER SE CONVIERTE EN EL CONCRETO DE MAÑANA

LA EXPERIENCIA TÉCNICA Y AMBIENTAL INTEGRADA DE ZACHRY GROUP CONTRIBUYE AL ÉXITO EN INGENIERÍA, ADQUISICIONES Y CONSTRUCCIÓN DE LAS INSTALACIONES DE RECICLAJE DE CENIZAS DE CARBÓN EN CAROLINA DEL NORTE





Arriba: Un empleado de Zachry mira hacia una de las tres instalaciones de reciclaje de cenizas de carbón.

Abajo y a la derecha: Los empleados de Zachry abordan su trabajo con propósito, sabiendo que sus contribuciones conducirán a un futuro más sostenible.

Fotos/Nick Grancharoff



El paso de los días y el rápido cambio de las estaciones son recordatorios de que, para cada final, hay un nuevo comienzo. Tras la reciente finalización sustancial de un proyecto único de capitalización media en Carolina del Norte de ingeniería, adquisición y construcción (EPC, por sus siglas en inglés), los empleados de Zachry Group pueden mirar hacia atrás y sentirse orgullosos de su trabajo. Así mismo, pueden mirar hacia adelante sabiendo que su trabajo hará una diferencia positiva, con tres instalaciones ejecutadas de manera responsable que permiten al cliente reciclar los restos del pasado en materiales para un futuro mejor.

Trabajando junto con el cliente y los proveedores de tecnología clave, los equipos de Zachry ayudaron a crear con éxito una solución centrada en el medio ambiente capaz de transformar casi 19 millones de toneladas de residuos de cenizas de carbón en un producto beneficioso y comercializable utilizado en la industria de producción de concreto. Las capacidades integradas de ingeniería, adquisiciones y construcción de Zachry, junto con la experiencia en administración ambiental de la empresa incorporada en cada fase del proyecto, ayudaron a optimizar

CONTINÚA EN LA PÁGINA 12





Arriba: La cúpula blanca contiene la ceniza reciclada que hace que el concreto sea más duradero.

Derecha: Como primer paso en el proceso de reciclaje, dos transportadores cubiertos envían cenizas al sistema de alta tecnología para su reprocesamiento.

Fotos/Nick Grancharoff

CONTINÚA DE LA PÁGINA 10

la calidad del trabajo entregado dentro del cronograma de dos años del proyecto.

Los equipos de Zachry abordaron el proyecto con una estrategia de “diseñar una vez y ejecutar tres veces”, centrándose en gran medida en la planificación y el diseño iniciales de la primera instalación y repitiéndolo en la segunda y la tercera. Los equipos realizaron trabajos en las tres instalaciones en diferentes etapas respectivas, lo que les permitió compartir conocimientos y crear oportunidades innovadoras para reducir costos y mejorar el cronograma de una instalación a la siguiente. La consistencia de los procesos de trabajo y el ritmo al que se entregaron demostraron el valor de las capacidades integradas de Zachry. La empresa no solo proporcionó instalaciones de manera eficiente que ayudaron a mejorar el desempeño ambiental del cliente a lo largo del tiempo, sino que lo hizo con un nivel de desempeño ambiental que reflejó el propósito del proyecto.

Antes de que se alterara el terreno para la construcción, Zachry trabajó en conjunto con el cliente y con el Departamento de Calidad Ambiental de Carolina del Norte para desarrollar una estrategia detallada de control



de erosión y sedimentos para proteger el agua durante la construcción. Era importante utilizar el tiempo y las personas adecuadas en la planificación inicial para proteger el medio ambiente y minimizar la necesidad de modificaciones para mantener el proyecto según los tiempos acordados.

Los equipos de Gestión Ambiental y de EPC de Zachry colaboraron para combinar su experiencia en la navegación de requisitos regulatorios complejos con su experiencia técnica en proyectos de este ámbito. Las metodologías ambientales se integraron en cada etapa de planificación y ejecución y sirvieron como pilares importantes para el trabajo replicado. El uso de prácticas innovadoras de control de erosión y sedimentos —como por ejemplo, los primeros

esfuerzos de diseño de jardinería— minimizó la posibilidad de que la tierra se saliera del sitio y afectara negativamente las vías fluviales cercanas. Estas prácticas también mejoraron las condiciones del sitio al reducir el lodo, lo que creó un entorno de trabajo más eficiente.

Gracias al arduo trabajo de todas las personas involucradas, este proyecto sirvió para brindar una solución responsable a nivel ambiental para la gestión a largo plazo de un material tradicionalmente considerado como desperdicio. En última instancia, la eliminación del material de desecho de cenizas de los estanques de cenizas en el sitio y su procesamiento en las instalaciones de reciclaje permitirán que el terreno que se usaba para el almacenamiento de cenizas se pueda recuperar.

La tecnología innovadora dentro de las instalaciones puede eliminar el carbono de las cenizas a niveles que permiten revenderlas como aditivo para material de construcción. El concreto mezclado con cenizas de carbón recicladas está autorizado para su uso seguro por la Agencia de Protección Ambiental y mejora la durabilidad y el rendimiento del concreto al tiempo que reduce su costo. Reutilizar las cenizas de carbón recicladas de esta manera tiene beneficios de gran alcance para nuestra infraestructura (carreteras, puentes, edificios y más) y la sociedad a la que apoya. Con diligencia y transparencia, Zachry, el cliente y el proveedor de tecnología trabajaron juntos como un equipo buscando el mismo resultado: una finalización de proyectos eficiente, responsable y de alta calidad que marca el comienzo de soluciones energéticas para hoy y mañana. ■



Un soldador de Zachry se centra en operar una máquina de soldadura automatizada R2W sabiendo que su trabajo es una pieza de la dedicación de todo el equipo a la calidad.
Foto/Nick Grancharoff

SOLDADURA DE CALIDAD BIEN HECHA

EL EQUIPO DE ASEGURAMIENTO DE CALIDAD DE LA SOLDADURA DE ZACHRY ELEVA EL ESTÁNDAR PARA BRINDAR MAYOR VALOR COMERCIAL

Un proyecto de construcción típico de Zachry Group puede requerir decenas de miles de soldaduras de tubería realizadas por cientos de soldadores que utilizan miles de instrumentos. Teniendo en cuenta todos los proyectos de construcción, los servicios de reparación durante un paro de planta (*turnaround*) y los servicios de mantenimiento que realiza Zachry, las cifras se vuelven casi inimaginables. Detrás del telón está el equipo de Aseguramiento de Calidad de Soldadura de Zachry, cuyo enfoque en los detalles y compromiso con la mejora continua ayuda a impulsar una mejor seguridad, calidad y eficiencia.

Cada soldador y cada soldadura se rigen por los códigos y estándares establecidos por las organizaciones reguladoras, como la Asociación Estadounidense de Ingenieros Mecánicos (ASME, por sus siglas en inglés) y la Sociedad Estadounidense de Soldadura (AWS, por sus siglas en inglés). Se requiere que las empresas tengan un grupo interno que haga cumplir y documente los códigos y estándares, trabajando independientemente de las operaciones. El equipo de Aseguramiento de Calidad de Soldadura cumple esta función de responsabilidad y la aprovecha como una oportunidad para dejar a los soldadores, su trabajo y los clientes que lo utilizan mejor de como los encontró.

“Lo que hace diferente a Zachry es nuestra gente”, dijo **Jason D. Praster**, inspector de soldadura certificado e ingeniero de soldadura. “Nos apoyamos mutuamente para ser lo mejor de lo mejor. Nuestro equipo de Aseguramiento de Calidad de Soldadura tiene un conocimiento y una experiencia únicos sobre la soldadura, y es nuestro deber compartílos en beneficio de nuestros empleados, clientes y empresa en general”.

Los soldadores deben probar su competencia según lo definido por los procedimientos. El equipo de Aseguramiento de Calidad de Soldadura supervisa la evolución de los criterios de prueba y prepara a

CONTINÚA EN LA PÁGINA 18

La calidad que los empleados de Zachry le dedican a su trabajo está en cada tarea y en cada lugar. Desde la ingeniería y la planificación hasta el esmerilado, los cortes y la soldadura... desde la fabricación y los servicios hasta los proyectos grandes y pequeños, cada detalle se cumple con excelencia.

Fotos/Nick Grancharoff



PUNTOS DE CONTACTO PARA EL CICLO DE VIDA DEL ASEGURAMIENTO DE CALIDAD DE LA SOLDADURA

PREEJECUCIÓN

Propuestas:
Establecimiento de expectativas de costo, cronograma y capacidades

Planificación:
Alineación de las especificaciones del cliente con el plan de Zachry y los códigos aplicables, y hacer recomendaciones de optimización

Adquisición:
Identificación de soldadores calificados disponibles; evaluaciones de la metalurgia, fabricantes y la logística de secuenciación

EJECUCIÓN

Fabricación:
Pruebas de soldadores, implementación de procedimientos de soldadura

Aplicación:
Monitoreo de la instalación de soldaduras fabricadas o la soldadura en el sitio

Auditorías:
Prueba de soldaduras, aseguramiento de códigos y estándares, estampado de códigos

POSEJECUCIÓN

Evaluación:
Análisis de rendimiento y productividad, documentación del cierre del proyecto y de Prácticas Comerciales Responsables

Aprendizaje continuo:
Documentos de referencia; monitoreo de materiales, tecnología, métodos, pruebas y regulación en evolución



Fotos y producción de vídeo/Nick Grancharoff

CONTINÚA DE LA PÁGINA 16

los soldadores para que, cuando las pruebas estén disponibles, estén listos para pasar y comenzar a trabajar. Comprometido con el crecimiento y el desarrollo de los soldadores de Zachry, el equipo de Aseguramiento de Calidad de Soldadura los capacita de manera proactiva en temas como la adquisición de metal de aporte, inspecciones, el suministro de materiales de soldadura, la productividad y la eficacia para garantizar la continuidad de las calificaciones de los soldadores.

A este esbelto equipo de ingenieros profesionales le apasiona aplicar sus conocimientos a la planificación inicial. Están bien versados en interpretaciones de códigos, problemas o mejoras metalúrgicas, las diferencias en los materiales entre los fabricantes, el desarrollo de la innovación y mucho más. Alinean los procedimientos y capacidades de soldadura de Zachry con las especificaciones del cliente y los códigos ASME/AWS y ayudan a los clientes a definir el alcance o les recomiendan formas más efectivas de lograr sus objetivos, preparados con amplia evidencia para tener transparencia.

Junto con el personal del Departamento de Prácticas Comerciales Responsables (RBP, por sus siglas en inglés),

el equipo documenta detalles extensos sobre cada trabajo: especificaciones, pruebas y calificaciones de soldadores, procedimientos de soldadura, seguimiento y desempeño de materiales, nuevas tecnologías, resultados de auditorías, logros y lecciones aprendidas. Estos registros, que llegan a decenas de miles, sirven como verificación del cumplimiento y como una biblioteca masiva para la mejora continua.

El mayor valor de estos resultados son las relaciones más sólidas entre los empleados de Zachry a través del aprendizaje, la experiencia y el éxito colectivo, entre los reguladores a través de la confiabilidad y entre los clientes a través del valor que les brinda Zachry con menor costo y cronograma, y soldadura de calidad que es más segura y duradera.

“Nuestros clientes tienen que vivir con nuestros resultados mucho después de que nos hemos ido. Es inaceptable diseñar y construir cosas que solo duren el periodo de la garantía”, dijo **Donald Weaver**, ingeniero profesional y director de Aseguramiento de Calidad de Soldadura. “Nos tomamos el tiempo para hacerlo bien y preparar a nuestros clientes para el éxito a largo plazo. En última instancia, la tarjeta de presentación que dejamos es la calidad de nuestro trabajo”. ■



“ A través de nuestro trabajo en equipo, **las relaciones con nuestros clientes se fortalecen gracias a nuestra experiencia en soldadura, capacidad de respuesta y transparencia.** Ellos pueden confiar en que no hay nada que no podamos resolver juntos. ”

— **Jimmy Upchurch**, gerente superior de control de calidad, JVIC Specialty Services



» LA SOLDADURA EN ACCIÓN



ESCANEE EL CÓDIGO QR con su teléfono inteligente para experimentar EL TALLER DE FABRICACIÓN DE PASADENA. O visite bit.ly/ZGfabshop



PREMIOS AL SERVICIO

ABRIL A JUNIO DE 2020

5 AÑOS:

Juan Acero	Randy Gantz	Travis Marsh
Elias Alvarado	Abel Garcia	Johnny Martin
Jose Arjona Resendez	Jorge Garcia	Homero Martinez
Ramin Bahai	Jose Garcia	Oscar Martinez
Cory Bebee	Martin Garcia	Rey Martinez
Joseph Biondi	Timothy Garcia	Alexander Matias-Wong
Steven Bird	Tyler Gardner	Mytreal Matthews
Kenneth Blackburn	Isaias Garza, Jr.	Kevin McCullough
Tyler Bohon	Ricardo Garza	Abrahan Mendoza
Russell Boldt	Cody Gauthier	Lasonia Miller
Darren Bourque	Arnulfo Gonzales	Carlos Molina
Matthew Braun	Dylan Grimsley	Wesley Monse
CJ Burton	Laurie Gutierrez	Weston Monse
Irma Calderon	Juan Guzman	Jesus Montalvo, Jr.
Dalton Candies	Travis Hare	Darius Moore
Humberto Casarez	Daniel Hatfield	Jeffrey Morrison
Luis Cata	Lora Hein	Justin Morse
Kevin Champion	Michael Hernandez	Richard Morse
Randy Charles	Rafael Hernandez Hernandez	Taylor Moss
Victor Cisneros	Edward Herrera, Jr.	Marcos Nava
Avery Clayton	Thomas Hosinski	Gilberto Nieto
Fred Clofer	Ramiro Huerta	Ruben Olguin, Jr.
Cassandra Close	Michael Janes	Jason Oliver
Jerry Collins	Luis Jimenez	William O'Neill, Jr.
Mark Collins	Shamieka Johnson	Walter Ordoyne
Jason Conner	Spencer Johnson	Conterze Owens
Salvador Contreras	Anthony Jones	Jason Perez
Lyndell Cooper, Jr.	Carl Jones	Lydia Permenter
Dean Cortez	Cynthia Jones	Alexandru Pusta
Christian Cwilk	Kendrick Joseph	Wilfredo Quintanilla
Chad Daniel	David Kavetski	Andre Ramirez
Faron Darbonne	Louis Kavetski	Eric Ramirez
Bill Dilelio	Sarah Koranek	Schubby Ramirez
Brandon Ecton	Oland Laguerre	Alejandro Ramirez Caballe
Steven Evans	James Latka	Richard Rasmussen
Jarrell Fenner	Jeremiah Leger	Kevlyn Reid
Adriaunna Ferrell	Matthew Longoria	Bridgette Reyes
Jorge Flores Aguilar	Derrek Loupe	Donald Robinett
Angela Galindo	Ileana Lumbreras	Virmarie Rodriguez
Mario Gamez	Kurt Malinski	Benjamin Rollo
	Matthew Marrero	Rafael Romero

10 AÑOS:

Eloy Salaiz	Alex De Leon
Alexis Salazar	Noel Fernandez
Jose Saldana	Victoria Fleming
Obed Salinas-Rios	Ernesto Garcia Renteria
Juan Salinas, Jr.	Jose Gonzalez
Jose Salmon	Myral Green
Isreal Santibanez	Charles June
Garrett Schirmacher	Michael Lara
Reginald Sewell	Javier Lemus Orozco
John Shafer	Britney Levine
Tommy Shephard	Nelson Madera Felician
Oscar Simmons	Tyron Martin
Patrick Skelton	Susan Mason
Stuart Smith	Lyle Matherne
Candice Stewart	Cynthia McGinnis
Tina Traylor	Stephen Myles
Ryan Tschannen	Ryan Oakes
Roderick Valentine	Regina Orozco
Jeremiah Villanueva	David Purdy
Javier Villegas	Alejandro Rodriguez, Jr.
Paul Walker	Jose Rodriguez
John Wallen	René Rome
Anastacia Webber	Raymundo Romero
Theodore Wells	Alvin Roussel, Jr.
Billie Williams	Kevin Schroeder
Kevin Williams	Rhonda Short
Jim Wilson	Hershel Smith, Jr.
Ronald Withem	Mario Solis Hinojosa
Gerald Wright, Jr.	Randy Sterkel
	Todd Stritzke
	Paul Torres
	Ino Vargas
	Daniel Vaughan
	Baldomero Vela
	William Waldrop, Jr.
	Ricky Waldrum
	Christopher Warren
	Michael Wurst
	Dwayn Young
	Jamie Young
	Kurt Young

15 AÑOS:

Christopher Acevedo	Christian Gee
Luis Acosta	Judy Glavosek
Samuel Acuna	Jesus Gomez
Martin Ahumada	Albert Gonzales
Jaime Amezcua	Felipe Gonzalez
Frank Bradford, Jr.	Lisa Green
Marco Chavez Valencia	J J Guerrero-Baeza
Francisco Cisneros Garcia	Michael Hajdik
Christopher Cutler	Willie Harkless
Kevin Daniels	Bobby Honore
	Michael Huff
	Johnny Jacobs
	Virgil Johnson II
	William Loosemore
	Juan Martinez
	Debora McBride
	Savares McCarter
	Jose Montejano
	Salvador Munguia
	Rowarski Nedd
	Jesse Perez
	Ii Doyle Pyburn
	Thomas Rickaway
	Ronald Roberts
	Thomas Rodden II
	Robert Rodriguez

Fernando Zambrano Valdovinos
Jose Zavala Solorio

20 AÑOS:

Thomas Adelman	Roberto Rodriguez
Valentin Alanis, Jr.	Ernest Sanchez
David Alvarez	Kirtley Shouse
Jesus Alvarez	Henry Smith
Jerry Barbo	John Strickland
Decker Barnard	David Tague
Francisco Barragan	Mozell Tucker
Arturo Bermejo	Christine Valdez
Baron Berry	Homero Velazquez
Donald Booker	Samuel Villegas, Jr.
Milton Bourque III	Solomon Watson
Leroy Brooks, Jr.	Timmy West
Amy Brune	Floyd Williams
Dionicia Caballero	Ronnie Young
Robert Chitwood	Guadalupe Zepeda
Jeffery Coplen	
Lloyd Croman	
Blas Escamilla	
Joe Escamilla	
Ruben Fernandez	
Cesar Flores	
Sergio Garza	

Christian Gee
Judy Glavosek
Jesus Gomez
Albert Gonzales
Felipe Gonzalez
Lisa Green
J J Guerrero-Baeza
Michael Hajdik
Willie Harkless
Bobby Honore
Michael Huff
Johnny Jacobs
Virgil Johnson II
William Loosemore
Juan Martinez
Debora McBride
Savares McCarter
Jose Montejano
Salvador Munguia
Rowarski Nedd
Jesse Perez
Ii Doyle Pyburn
Thomas Rickaway
Ronald Roberts
Thomas Rodden II
Robert Rodriguez

25 AÑOS:

Kelly Allen	Jose Llanas
Crystal Blue	Joshua Madill
Dionne Borne	Jorge Mendez
Faraz Butt	Barbara Munoz
Javier Escobedo	Julio Munoz
Dennis Jones	James Nelson, Jr.
Renee Kasprzyk-Martinson	Willard Nixon
Donnie Kimes	David Owens
Douglas Littleton	Lawrence Shofner
	Beau White
	Shad Yarnold

Jose Llanas
Joshua Madill
Jorge Mendez
Barbara Munoz
Julio Munoz
James Nelson, Jr.
Willard Nixon
David Owens
Lawrence Shofner
Beau White
Shad Yarnold

30 AÑOS:

Jason Becnel	Jose Llanas
Alan Fagan	Joshua Madill
Julian Garza	Jorge Mendez
Pamela Heflin	Barbara Munoz
Peter Kraemer	Julio Munoz
Barry Manley	James Nelson, Jr.
James Tally	Willard Nixon
Timothy Taylor	David Owens
Bryan Tijerina	Lawrence Shofner
Steven Turpin	Beau White

35 AÑOS:

Christopher D'Angelo	Jose Llanas
----------------------	-------------

Bruce Dockall
Timothy Fielder
Josephine Hurtado
Larry Johnson
Karen Latham
Tammy Mallaise
Oscar Towns
Anthony Vaughan
Bryan Wetz
Gilbert Wiatrek

40 AÑOS:

Jane Connelly	Bruce Dockall
Reynaldo Rangel	Timothy Fielder
Addison Ricker	Josephine Hurtado
Kevin Wheelwright	Larry Johnson

45 AÑOS:

Billy Knox	Bruce Dockall
	Timothy Fielder
	Josephine Hurtado
	Larry Johnson
	Karen Latham
	Tammy Mallaise
	Oscar Towns
	Anthony Vaughan
	Bryan Wetz
	Gilbert Wiatrek

PREMIOS AL SERVICIO

JULIO A SEPTIEMBRE DE 2020

5 AÑOS:

Bobby Adams	Connie Carroll
Eli Aguilar	Ramon Cervantes Moreno
Courtney Alexander	Preston Champagne
Ty Alford	Reyes Chavero Solis
David Archer	Lennis Coleman, Jr.
Karis Armstrong	Kaitlyn Conley
Daniel Arredondo	Michael Conway
Yahaira Avalos	Kelly Cormier
David Banks	Michael Cummings
Thomas Barbeaud	Eric Curtiss
Monica Benavidez	Jamie Dantzie
Thomas Bence	Jennifer David
Aron Biscamp	Harold Davis
Blair Bridges	Joseph Dean
Alan Cantu	Raul Deltoro
Christopher Carr	Joel Diaz Loera
	Javier Diaz Vasquez

Luis Diosdado	Rigoberto Gonzalez Maldonado
Jeffrey Ditmars	Casey John
Oscar Duarte	Gregory Johnson
Riley Dufrene	Jean Johnson
John Eaton	Micheal Johnson
Megan Ekstrom	Anthony Jones
Eleazar Elizondo, Jr.	Harry Joseph
Emil Fernandez, Jr.	Douglas Judalet
Carl Frazier	Monty Judd
Sarah Frazier	Patrick Kolda
Joe Galvan	Brandon Kraemer
Carlos Garcia	Mervin Kraemer
Francisco Garcia	Luis Lagunas
Fernando Garcia Garcia	Mary Lavergne
Cesar Garcia Perez	Ricardo Leal
Orlando Garza	Louis Lemoine
Christina Gonzalez	Terry Letbetter

Los beneficiarios de premios al servicio deben visitar zachrygroup.awardco.com para ver sus opciones de premios.

Para ordenar su obsequio, siga las instrucciones de inicio de sesión y "cómo redimir" en su carta de felicitación.

CONTINÚA EN LA PÁGINA 22

Catherine Linden
 Arnoldo Llano
 Juan Longoria Felix
 Jorge Lopez
 Hugo Martinez
 Pablo Mata
 Salvador Mata
 Felicia Maxwell
 Christopher McCurry
 Brian McDonald
 Brandon McPherson
 Kevin Michon
 Gerard Migliore
 Edwin Miller, Jr.
 Toscaninia Moore
 Leobardo Mora
 Jose Mosqueda Bermud
 Jose Munoz
 Juan Obispo
 Gustavo Ochoa Mendoza
 Jose Palacios
 Dausllons Patino
 Jonathan Patton
 Ronnie Pena
 Mauricio Perez
 Ricardo Perez
 Stephanie Perez
 Yoniberto Perez Recinos
 John Pinkus
 Michael Pitcher
 D'Wan Pittman
 Dora Polanco
 Jose Puente, Jr.
 Syreeta Purdue
 Richard Ramirez
 Jose Ramos Olmeda
 Armando Rangel
 Steven Razo
 Jimmie Revis
 Bethany Richards
 Steven Rieves
 Francisco Rivera
 David Robinette
 Miguel Rodriguez
 Luis Rodriguez Miran
 Kelly Ross
 Jennifer Rourke
 Dearl Rudisaile

Luis Sanchez
 Prageres Sanchez
 Francisco Sandoval
 Toni Santucci
 Cherie Sartalamacchia
 Randy Scandrett
 David Schwab
 Sandra Sierra
 Hakeem Sledge
 Clair Snodgrass
 Neal Songy
 Carolyn Steinmetz
 Michelle Stewart
 Patrick Swift
 Jeffrey Tegtmeyer
 Juvenal Tenorio Vazquez
 Juan Tiznado
 Shawn Tocco
 Juan Torres
 Gustavo Trevino
 Jonathan Turner
 Carlos Uribe
 Ray Valdez
 Emilio Vargas
 Heriberto Vargas
 Randall Vickers
 Jason Vinsand
 Cynthia Waits
 Demarco Walton
 Marlene Watson
 Pamela Wendeborn
 Cory Williams
 Hubert Williams, Jr.
 John Wittkowski
 Blaine Yaws
 Gerardo Zambrano
 Yadir Zamora
 Mayra Zapata
 Steven Zukis

10 AÑOS:

Huda Abbas
 Juan Aguilar
 Ronald Alexander
 Roy Anzaldúa
 Stacey Benoit
 William Brown
 Thomas Bullard III
 Jeffery Burrough
 William Calvert

Jesus Cantu
 David Carnathan
 Guillermo Casas
 Robert Coleman
 Thomas Dansby III
 Tyron Downing
 Brett Durie
 William Flannagan
 Douglas Foote
 Tracy French
 Mark Garrison
 Boney George
 Carlos Gonzales
 Michael Granier
 Henry Gregg, Jr.
 Walter Hamner
 Leonard Harris
 Caleb Henry
 Joseph Ibarra
 Kerry Lasserre
 Eddie Laws
 Eduardo Lerma Muniz
 Mario Mancha, Jr.
 Andrew Martinez
 Rusty Moore
 Fernando Munoz, Jr.
 Robert Neely
 Miguel Nieves Rivera
 Jose Ortega, Jr.
 Noe Pena Moncayo
 Lisa Potter
 Phillip Ray
 Rosa Rivas
 Adam Rubin
 Rigoberto Salas
 Jeffrey Shearer
 Cody Small
 Gabriel Torres
 Francisco Vargas S.
 Jose Vazquez
 Heath Walker
 Carlos Yawn
 Ricky Zarate

15 AÑOS:

Michael Abshire
 Robert Alston, Sr.
 Cynthia Alvarado
 Dewayne Andrews
 Alberta Bivens

Charles Boris
 Chris Brenner
 Timothy Buehring
 Rickey Cato
 Leonila Cerda
 Margarito Chavez
 Mark Church
 Andrew Cooley
 Martin Cross
 Terry Deakins
 Robert Easter
 Luis Fernandez
 Cesar Flores
 Steven Flores
 Michael Fragoso
 John Georgeff
 Timothy Glass
 Ray Harris
 Philip Harriss, Jr.
 Norman Hayhurst
 Kimberly Johnson
 Johnny Lindesmith
 Elva Martinez
 Lisa Mayo
 Debra McClelland
 Darren McGuire
 Bobby Melton II
 Enrique Montes
 Nhan Pham
 Freddy Pilataxi
 Donald Pilkington
 Roy Reyes
 Alfredo Rosales
 Todd Russell
 Francisco Sarabia
 William Sheridan
 Bette Siegel
 Harold Simon
 David Thies
 Bryce Watkins
 Devery Williams
 Randall Wilson

20 AÑOS:

Randall Brown
 Amador Cantu, Jr.
 Clarence Fulkerson
 Jimmy Garza
 Lucio Garza
 Gwendolyn Gastinel

Clint Gregory
 Guadalupe Hernandez
 Melanie Johnson
 Michael Lee
 Lezlee Martinez
 Yngrid Martinez
 Alan Nolden
 Rene Pelaez
 Matthew Sabatino
 Timothy Schultz
 Givonda Smith
 Roy Thick

25 AÑOS:

David Cogswell
 Paul Giles
 Gregory Hartshorn
 Bart Kneip
 Dee Knight
 Dean Merritt
 Shane Miller
 Leopoldo Robledo III
 Steven Thompson

30 AÑOS:

Jesus Alegria
 Michael Hardin
 Ricky Hogan
 Ronald Pea

35 AÑOS:

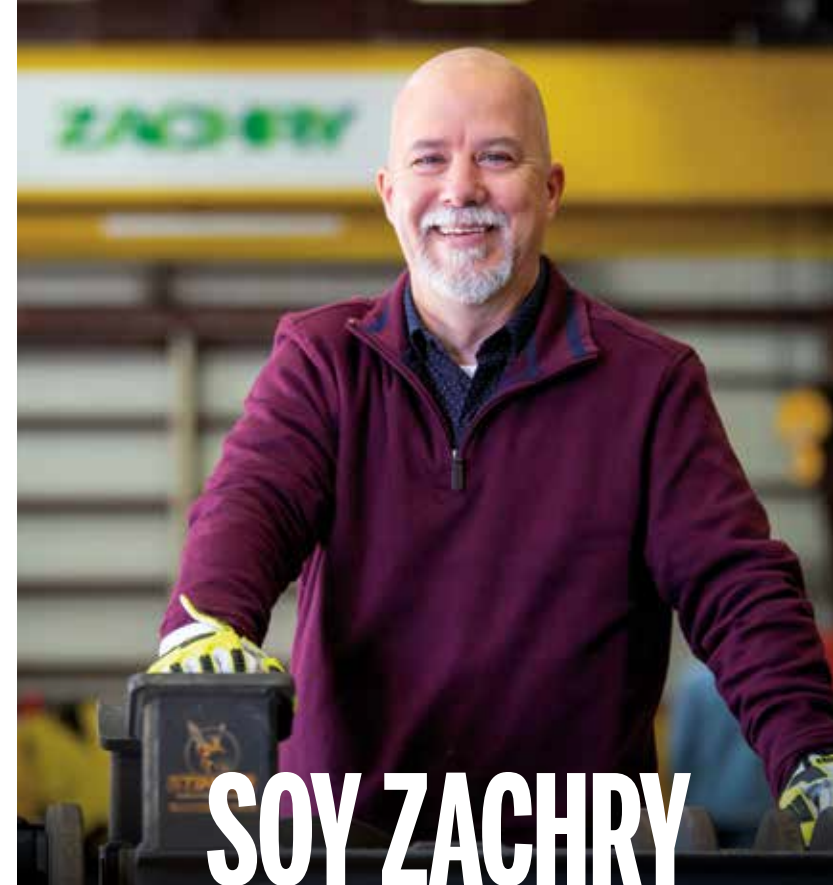
Margaret Castille
 Billy Cloyd
 Bryan Davis
 Kenneth Eichinger
 William Kozel
 Joseph Lange
 Graciela Medina

40 AÑOS:

Pablo Celis

45 AÑOS:

Salvador Cumplido



Foto/Nick Grancharoff

CHAD LACOMBE,
 DIRECTOR SUPERIOR DE OPERACIONES

“ En mis más de 25 años con Zachry Group, he experimentado muchos cambios. Comencé como obrero de oficio, ayudé a nuestro grupo de Servicios de Mantenimiento a crecer, me superé hasta llegar a mi rol actual como director superior de Operaciones, y mis tres hijos han pasado de pañales a diplomas. En medio de todo esto, una cosa siempre ha permanecido igual: la forma en que la empresa se preocupa por su gente.

Antes de unirme a Zachry, comencé mi carrera como ensamblador de tubería de segunda generación. Mi padre le dedicó 35 años a este oficio con una sola empresa, y cuando mi esposa y yo nos casamos, estaba listo para encontrar el mismo tipo de estabilidad para hacer crecer mi familia. Cuando aproveché la oportunidad en Zachry, rápidamente me di cuenta de que algo era diferente aquí. Este no era solo el trabajo adecuado para mantener a mi familia, sino también la cultura adecuada para prosperar en una carrera significativa.

Desde el primer día, me sentí apoyado no solo como empleado sino como persona. Mi familia es lo más importante para mí y siempre he valorado las relaciones personales cercanas. Aprecio trabajar en un entorno en el que nos vemos como más que nuestras ocupaciones. El único tipo de supervisor que yo podría ser es uno que siente empatía y se preocupa por los obreros de oficio

como individuos, y que no los encajona en sus roles laborales. Claro que todos tenemos altos estándares y queremos rendir al máximo, pero las personas son mucho más que eso. Puede haber mucho en juego en el trabajo que hacemos, lo que hace que sea aún más importante decir: “Te escucho y a través de mis acciones, prometo mostrarte lo mucho que me preocupo por ti”.

Nuestra cultura empresarial me ha permitido establecer vínculos estrechos con los demás. He hecho grandes amigos y he visto crecer a sus hijos; he aprendido de algunas de las personas más talentosas de nuestra industria y lo que ha sido más gratificante es ver a las personas progresar en nuevas oportunidades. Al visitar los sitios de trabajo, después de concluir mis reuniones, me aseguro de caminar y hablar con la gente, ya sea que los conozca o no. Puedo alegrarle el día a alguien diciéndole: “¡Mira dónde estás ahora! ¡Estoy orgulloso de ti!” O puedo cambiar el día de alguien, preguntándole: “¿Está todo bien? ¿Te preocupa algo?”

En todos los empleados que he conocido —en diferentes ubicaciones, partes de nuestro negocio o etapas de sus carreras— es asombroso lo consistentes que son los valores de Zachry y lo dispuestas que están las personas a forjar nuevas relaciones. A través de esto, podemos alcanzar nuevas oportunidades y salir de nuestras zonas de confort. Zachry siempre está evolucionando; algunos trabajos de hoy no existían hace 25 años, y algunos trabajos del mañana aún no se han creado. Hace años, se me abrió una oportunidad para avanzar que requeriría tener que viajar a menudo. Mi esposa y yo reflexionamos profundamente sobre ello, sabiendo que significaría menos tiempo juntos como familia. Ella y mis hijos me apoyaron, confiando en que la oportunidad abriría más puertas para el futuro y que algún día compartiríamos el éxito. Así ha sido, y estoy orgulloso de trabajar para una empresa que mi familia respeta tanto como yo.

Si pudiera dar un consejo a otros empleados, sería que las oportunidades siempre se presentan cuando uno demuestra potencial, interés e iniciativa, pero son más significativas cuando uno se conecta e intenta mejorar la vida de los demás. Trabajar en Zachry no se trata de un título o del ego. Se trata de ser un buen compañero de equipo, entrenador y alguien cuya huella abre puertas para los demás. Creo que el verdadero éxito es cuando dejas a las personas mejor de como las encontraste, y por eso SOY ZACHRY.

Viven según nuestros valores y ejecutan nuestra visión: estos son los empleados que reconocemos con un perfil de “Soy Zachry”. Envíe sus nominaciones a forcereport@zachrygroup.com.

PHOTOGRAPHER'S PERSPECTIVE

LA PERSPECTIVA DEL FOTÓGRAFO

The Power of "We." No single individual can accomplish what a team can. Like the pipe wall separating the two craft workers, the physical barriers between us are no match for Zachry's culture, our skill or our connection with one another—leading always to our collective success and a satisfied customer. Photo/Nick Grancharoff

El poder de "nosotros". Ningún individuo puede lograr lo que un equipo puede lograr. Como la pared de tubería que separa a los dos obreros de oficio, las barreras físicas entre nosotros no rivalizan con la cultura de Zachry, nuestra habilidad o la conexión entre nosotros, lo que siempre conduce a nuestro éxito colectivo y a un cliente satisfecho. Foto/Nick Grancharoff

