

ZACHRY

FORCE REPORT

ENERO/FEBRERO DE 2020

EL BOLETÍN INFORMATIVO PARA LOS EMPLEADOS, FAMILIAS Y AMIGOS DE ZACHRY GROUP



CONTENIDO:

ESTIMADOS LECTORES
MUNEER BACHH, VICEPRESIDENTE SUPERIOR, INGENIERÍA 3

ÚLTIMAS NOTICIAS
EN LOS ESTADOS UNIDOS 4

MÁS QUE UNA MUDANZA

LAS NUEVAS OFICINAS DE JVIC EN PASADENA
DESTACAN LA INTEGRACIÓN DE CAPACIDADES

Lea el artículo en la página 6

EL TOQUE INVISIBLE DEL GRUPO DE INGENIERÍA DE ZACHRY
DESDE GRANJAS HASTA FARMACIAS, ACERO
HASTA TIENDAS (Y MUCHO MÁS), LOS INGENIEROS
DE ZACHRY DESEMPEÑAN DISCRETAMENTE UN PAPEL
IMPORTANTE EN NUESTRA VIDA COTIDIANA 12

PREMIOS AL SERVICIO
OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2019 18

SOY ZACHRY
MIKE BROWN 19

EN LA PORTADA: Al comenzar el nuevo año, los empleados de Zachry se preparan para más experiencias prácticas. Foto by Nick Grancharoff

ESTIMADOS LECTORES:

Cada año nuevo trae optimismo sobre el futuro, y este año es tan prometedor como siempre. Al comenzar el 2020, reflexionamos sobre los cambios realizados para mejorar el negocio de ingeniería en Zachry Group. Ambitech Engineering, que se adquirió en 2017, está completamente integrada con Zachry Engineering. En particular, esta adquisición trajo a los mejores talentos de ingeniería con una profunda experiencia en los sectores de energía, químicos y mercados diversificados (ver el artículo en las páginas 12 a 17). También aumentó la presencia y alcance geográfico de nuestra ingeniería con la adición de varias oficinas nuevas de ingeniería en los EE. UU. y en el extranjero, especialmente en Manila, Filipinas. A medida que continuamos alineando nuestro negocio, operar como una entidad de ingeniería nos ayudará a enfrentar muchos de los desafíos logísticos que teníamos al ser dos entidades legales separadas. Al operar bajo una marca y eliminar las barreras internas, podemos optimizar los procesos de trabajo y hacerlos más eficientes, así como disminuir la confusión externa que causaba tener dos marcas diferentes.

En ingeniería, así como en todo Zachry, la evolución de nuestra colaboración entre varios equipos ha potenciado significativamente la propuesta de valor que ofrecemos a nuestros clientes. Unirnos ha sido una progresión natural y la transición de dos marcas de ingeniería a una ha cambiado muchas cosas para mejor. Ahora estamos realmente marcando el ritmo para impactar positivamente el ciclo de vida completo de los proyectos de nuestros clientes como un recurso integral de ingeniería, adquisición y ejecución de la construcción, así como servicios de mantenimiento, reparaciones durante paros de planta (*turnaround*) y especializados. Más allá de lo que hacemos, estamos evolucionando la forma en que ejecutamos nuestro trabajo a través de procedimientos y procesos de trabajo comunes y el intercambio de conocimientos. Los profesionales de adquisiciones, construcción y de oficio pueden proporcionar información temprana más fácilmente a los ingenieros para la ejecución del trabajo durante el proceso de diseño. A cambio, se familiarizan con la forma en que se va desarrollando el plan, efectuando resultados superiores para el proyecto.

Crear una fuerte capacidad de ingeniería, combinando la profundidad y experiencia técnica de las dos marcas, nos posicionará favorablemente



“ Nuestra gente se cuida entre sí y le da importancia al trabajo que hacemos y las relaciones con nuestros clientes, continuamente aprendiendo, yendo más allá del deber y siendo fieles a nuestros valores ”.

— Muneer Bachh,
vicepresidente superior,
Ingeniería

y ampliará nuestra presencia en el mercado. Este es un cambio impactante para que nosotros podamos atender mejor las necesidades de nuestros clientes, al tiempo que elevamos nuestro perfil dentro de la industria.

A lo largo de nuestra historia, lo que no ha cambiado y nunca cambiará es nuestro compromiso con nuestros valores fundamentales, nuestra cultura y nuestra fuerza laboral talentosa. Nuestra gente se cuida entre sí y le da importancia al trabajo que hacemos y las relaciones con nuestros clientes, continuamente aprendiendo, yendo más allá del deber y siendo fieles a nuestros valores. Nuestros empleados realmente quieren causar un impacto positivo en las comunidades donde vivimos y trabajamos, y actuamos con propósito, dejando las cosas mejor de lo que las encontramos. Damos más importancia a nuestros resultados colectivos que a nuestros logros individuales, lo que ha demostrado ser el verdadero valor de haber unido a los dos grupos. Todo esto es lo que nos ha mantenido avanzando con éxito hasta hoy, solidificándonos como un solo equipo de ingeniería. Es un momento energizante para la ingeniería y para Zachry Group en general. Personalmente deseo reconocer y agradecer, a través de la organización, a todas las personas que trabajaron diligentemente e incansablemente para que la integración fuera lo más fluida posible. Estoy entusiasmado con lo que nos depara el futuro: ¡nuestros mejores días están por venir!

Fotos/Nick Grancharoff

**ZACHRY
FORCE
REPORT**

PUBLICADO POR EL EQUIPO DE RELACIONES EXTERIORES DE ZACHRY GROUP

Producido en las oficinas principales de Zachry Group, 527 Logwood Avenue, San Antonio, Texas 78221 • forcereport@zachrygroup.com

BÚSQUENOS EN FACEBOOK @ WWW.FACEBOOK.COM/ZACHRYGROUP O EN @WWW.LINKEDIN.COM/COMPANY/ZACHRY-GROUP

© Nombres de marca Zachry Brands Inc. 2019. Todos los derechos reservados.

Esta publicación está impresa en papel que contiene fibras recicladas y con tinta vegetal.

ÚLTIMAS NOTICIAS



Dos empleados de Servicios de Catalizador en acción. Foto/Nick Grancharoff



Trabajo de reparación durante un paro de planta en Trinidad

A finales de 2019, los empleados de JVIC en los Estados Unidos y Canadá empacaron sus maletas y se fueron a reunir con sus colegas en Trinidad, donde juntos ejecutaron un trabajo memorable de reparación durante un paro de planta.

El equipo de Servicios de Catalizador en Trinidad tiene un largo historial en la carga y descarga de catalizadores en las instalaciones que producen amoníaco. El trabajo de reparación durante un paro de planta más reciente abarcó dos plantas y 15 tanques, e incluyó actualizaciones significativas para dos unidades. Se requirió un equipo más grande debido al mayor alcance del trabajo, y las diversas capacidades de JVIC permitieron que el equipo catalizador de Trinidad obtuviera trabajo incremental de los grupos de Servicios Especializados y Fabricación de los EE. UU. y Canadá.

Las principales actualizaciones de las dos unidades —convertidores de amoníaco idénticos— se beneficiaron de la familiaridad del equipo de Trinidad con las plantas, así como de la experiencia del equipo de EE. UU. que había actualizado un convertidor de amoníaco en el estado de Ohio. Después de planificar un enfoque bien coordinado, el trabajo comenzó rápidamente. Los equipos de Servicios de Catalizador de Trinidad y Canadá aspiraron el catalizador existente, y los equipos de Servicios Especializados de EE. UU. demolieron y eliminaron los componentes internos. Mientras tanto, los equipos de Fabricación de JVIC en Texas elaboraron la tubería externa mejorada y la enviaron a las instalaciones. Luego, los empleados de Servicios Especializados instalaron la nueva tubería y los componentes internos, y los de Servicios de Catalizador completaron el trabajo colocando el nuevo catalizador.

El trabajo de reparación durante el paro de planta demostró las vastas capacidades que JVIC puede ofrecer al área local siendo una solución de un solo equipo. También marcó el primer evento de reparación durante un paro de planta ejecutado con un equipo totalmente internacional desde que JVIC y Servicios de Catalizador de JVIC se unieron para formar parte de Zachry Group, lo que sirve como ejemplo de cuán lejos puede llevarnos el poder de “nosotros”. ■

Donaciones a United Way en 2019

A l concluir el 2019, también concluyeron los eventos de donaciones de Zachry Group a la organización United Way. Gracias al arduo trabajo de los líderes y coordinadores de la campaña, así como a la fuerte participación de los empleados, Zachry

¿TIENE IDEAS?

El Zachry Force Report es SU boletín.

Queremos saber de usted.

Por favor envíe sus comentarios o ideas para artículos a forcereport@zachrygroup.com

ha continuado fortaleciendo las relaciones con las comunidades locales.

A través de nuestros sitios de trabajo, más de 100 eventos ofrecieron a más de 11,500 empleados la oportunidad de aprender cómo pueden interactuar con sus comunidades. Poniéndolo en perspectiva, por cada hora del año, los empleados están prometiendo donar \$320 a sus comunidades locales para apoyar la salud, educación y estabilidad financiera de familias e individuos. Gracias al aporte de Zachry de un dólar por cada dólar aportado, \$5.6 millones beneficiarán las necesidades esenciales de las comunidades donde los empleados viven y trabajan. Los empleados han aprovechado, por medio de su compromiso con United Way, una gran oportunidad para retribuir, cumpliendo el compromiso de Zachry de causar un impacto positivo. ■

1-800-JOBSUSA
(1-800-562-7872)

Para oportunidades de trabajo, llame o visite el sitio web: 1800jobsusa.com

ZACHRY

#zachrygroup

MÁS QUE UNA MUDANZA

LAS NUEVAS OFICINAS DE JVIC EN PASADENA DESTACAN LA INTEGRACIÓN DE CAPACIDADES

ZACHRY

50
TON

Con una instalación ampliada de 125,000 pies cuadrados, JVIC está entrando en una nueva era de fabricación. Foto/Nick Grancharoff

Abajo: Austin R., ayudante de ensamblador de tubería, y **Christopher B.**, ensamblador de tubería, ensamblan y verifican los accesorios.

Derecha: Richard D., ensamblador de tubería, corta un tubo grande.

Fotos/Nick Grancharoff



C

argar camiones de mudanza y cambiar de ubicación, en muchos casos, significa alcanzar un logro importante. Para JVIC, ese logro representa una mayor colaboración y eficiencia como parte del esfuerzo empresarial de Zachry Group para acercar a los equipos de trabajo y

aumentar el valor de los proyectos y servicios ofrecidos a los clientes. Los empleados en Pasadena, Texas, se están mudando a algo más que una instalación de fabricación mejorada más grande y oficinas centralizadas; están entrando en un nuevo período de oportunidades y crecimiento como producto del pensamiento a largo plazo y el objetivo de brindar a los clientes una experiencia distinguida de negocios.

JVIC ha organizado estratégicamente sus equipos de trabajo en divisiones regionales y los equipos en Pasadena representan la región suroeste. Previamente, los empleados estaban divididos en varias oficinas separadas y una instalación de fabricación, pero al trasladarlos a un edificio de oficinas principal junto a una instalación de fabricación ampliada, los empleados regionales del suroeste estarán convenientemente centralizados. Esta conveniencia favorece a los clientes y empleados por igual: los clientes tienen una única ubicación para contactar a los empleados de JVIC, y los empleados de varios grupos amplían sus oportunidades de colaboración a través del contacto diario en persona.

JVIC ha establecido una expansión exitosa de sus servicios incrementales, a través de los cuales los clientes se benefician del acceso completo a múltiples capacidades, que incluyen tubería, soldadura especializada, torres, extracción de haces de tubos, torsión y tensionado de tornillos, mecanización en el campo, reemplazo de tubos de equipo, carga y descarga de catalizadores, eliminación de catalizadores en caliente y fabricación. Cuando los clientes confían en JVIC para proporcionar diversos servicios en sus instalaciones, resulta en una reducción de los gastos generales, una mejor programación a través de equipos optimizados y coordinados de manera eficiente, y

seguridad y calidad consistentes. A medida que el trabajo incremental fortalece las relaciones de JVIC con clientes nuevos y existentes, las relaciones entre empleados también se fortalecen, lo que impulsa la necesidad de un entorno que fomente una colaboración en constante evolución.

El nuevo taller de fabricación también está posicionado para ser un centro de mayor trabajo en equipo, además de ser un centro masivo. Los empleados se están mudando de una instalación de 35,000 pies cuadrados a una instalación de 125,000 pies cuadrados, que alberga más material y más equipos de trabajo bajo un mismo techo.

[CONTINÚA EN LA PÁGINA 10](#)



Arriba: La seguridad y la calidad son los elementos fundamentales del trabajo de JVIC.

Izquierda: Los trabajadores cargan un camión de plataforma desde una de las áreas, con más espacio disponible para camiones adicionales.

Fotos/Nick Grancharoff

CONTINÚA DE LA PÁGINA 9

El nuevo espacio cuenta con tres áreas: dos para cargar materiales fabricados y una que permite la carga de productos terminados y la descarga de material de inventario. La expansión, de un área de la instalación anterior a tres de la nueva instalación, permite la carga y descarga simultánea, en lugar de tener que programar cargas consecutivas. Este diseño permite a los equipos de trabajo transportar productos a sus clientes mucho más rápidamente, lo que beneficia los cronogramas de sus proyectos.

Además, los equipos de trabajo colaboraron para desarrollar e implementar una herramienta de escaneo de código de barras que utilizan para gestionar y rastrear materiales en tiempo real. El ciclo de fabricación involucra varias etapas, desde la recepción de materiales hasta el envío de productos completos, pasando por muchas manos y equipo en el camino. Al considerar que los equipos de trabajo procesan miles de toneladas de material cada semana, mantener el

inventario y el estado de fabricación organizado es crítico, por lo que los equipos de trabajo aplicaron lo mejor en la tecnología para supervisar la producción de calidad y proporcionar transparencia a los clientes. A medida que cada producto avanza a través del ciclo de fabricación, los empleados escanean el código de barras e ingresan su estado en un sistema de seguimiento, lo que genera una mejor comunicación con sus clientes con respecto al estado de los pedidos, así como datos que ayudan a mejorar la eficiencia y la calidad.

Con la capacidad de adaptarse a más equipos de trabajo, el taller de fabricación mejora el acceso de los empleados a equipo de alta tecnología y oportunidades para compartir conocimientos. Los profesionales de soldadura en el equipo de fabricación están implementando nuevo equipo y métodos de soldadura, como la Deposición de Metal Regulado o RMD™, por sus siglas en inglés, que mejora la calidad y la eficiencia de la soldadura en tubería de acero inoxidable, y la soldadura semiautomatizada a totalmente

automatizada, que produce una variedad de tipos de soldadura con precisión y consistencia utilizando técnicas electrónicas avanzadas. Los profesionales de mecanizado, torsión y automatización de los grupos de Servicios Especializados de JVIC están capacitando a los empleados de fabricación sobre los usos detallados del nuevo equipo, integrando el conocimiento de los equipos sobre cómo se fabrican los materiales con cómo se aplican a los proyectos de los clientes.

El nuevo taller de fabricación de JVIC ha revitalizado las instalaciones de lo que una vez fue un astillero deshabitado, reemplazando un sitio tranquilo y silencioso por uno de abundante productividad y trabajo en equipo. A medida que los equipos se instalan, el taller y oficina centralizada brindan un lugar amplio e inspirador, en el cual los empleados continúan integrando su trabajo y cumpliendo su compromiso con la seguridad y la calidad, un lugar donde las oportunidades abundan. ■

A medida que el trabajo incremental fortalece las relaciones de JVIC

con clientes nuevos y existentes, las relaciones entre empleados también se fortalecen, lo que impulsa la necesidad de un entorno que fomente una colaboración en constante evolución.



EL TOQUE INVISIBLE DEL GRUPO DE INGENIERÍA DE ZACHRY

DESDE GRANJAS HASTA FARMACIAS,
ACERO HASTA TIENDAS (Y MUCHO MÁS),
LOS INGENIEROS DE ZACHRY DESEMPEÑAN
DISCRETAMENTE UN PAPEL IMPORTANTE
EN NUESTRA VIDA COTIDIANA

Cuando usted camina por un supermercado, probablemente revisa su lista de compras y tal vez mira los productos nuevos en los pasillos. Cuando va a la farmacia, puede pensar en qué suplementos debe tomar o cuánto tiempo tendrá que esperar para surtir su receta. Y cuando pinta las paredes de la sala de su casa, seguramente espera que el tono complemente sus muebles. Diariamente, interactuamos con productos y materiales sin pensar mucho en dónde, cómo o de qué están hechos, pero para los ingenieros de Zachry Group que trabajan con clientes en mercados diversificados, la vida diaria suele ser un recordatorio de la colaboración, enfoque e innovación que le han dedicado a su último proyecto.

El mercado diversificado es muy extenso y está a nuestro alrededor. Incluye mercancías que las personas usan y reemplazan con frecuencia, conocidas como “bienes de consumo empaquetados”. Este mercado abarca productos de alimentos y bebidas, prácticamente todo lo que uno pudiera comprar en el supermercado más grande del mundo. Otra categoría es la de “ciencias de

la vida”, que es una industria centrada en el desarrollo de productos para mejorar la calidad y el nivel de vida; esta incluye la agricultura, los productos farmacéuticos y la innovación, la salud animal y la biotecnología. La fabricación de metales es otra categoría, al igual que la minería, específicamente las instalaciones de superficie que respaldan las operaciones.

“Cuando se considera toda la cadena de suministro necesaria para llevar un producto al mercado, los mercados diversificados crecen exponencialmente”, dijo **Nick Grapsas**, vicepresidente de Mercados Diversificados. “Los productos de uso final a menudo se producen de materia prima, que se origina de granos, semillas, lácteos, minerales o productos químicos que se

procesan y mezclan para formar productos de consumo empaquetados y farmacéuticos. Zachry proporciona la ingeniería y el diseño de las instalaciones que producen y envasan estos productos”.

Las necesidades de los clientes diversificados son tan amplias como el mercado en sí. Zachry las satisface con ingeniería de servicio completo que incluye civil, estructural, arquitectura, servicios mecánicos, de tubería, eléctricos, instrumentación, controles, procesos, y empaque. Las capacidades de ingeniería de Zachry van desde el diseño inicial de ingeniería hasta el apoyo en las adquisiciones y la ingeniería y diseño detallados. A través de los años, Zachry ha proporcionado planos maestros, estudios de factibilidad, simulaciones de

procesos, diseños complejos de tubería, modelado tridimensional, diseño de servicios generales (incluidos vapor, condensado, refrigeración, energía eléctrica, aire comprimido y climatización), así como utilidades especiales para laboratorios e instalaciones de investigación.

Los clientes actuales y futuros del Grupo de Ingeniería de Zachry se benefician del acceso optimizado al diseño, adquisición, construcción, mantenimiento y trabajo de oficio. Además, Zachry brinda servicios a clientes que operan en mercados diversificados y de energía y químicos, lo cual es una ventaja especial cuando algunos de sus productos se superponen.

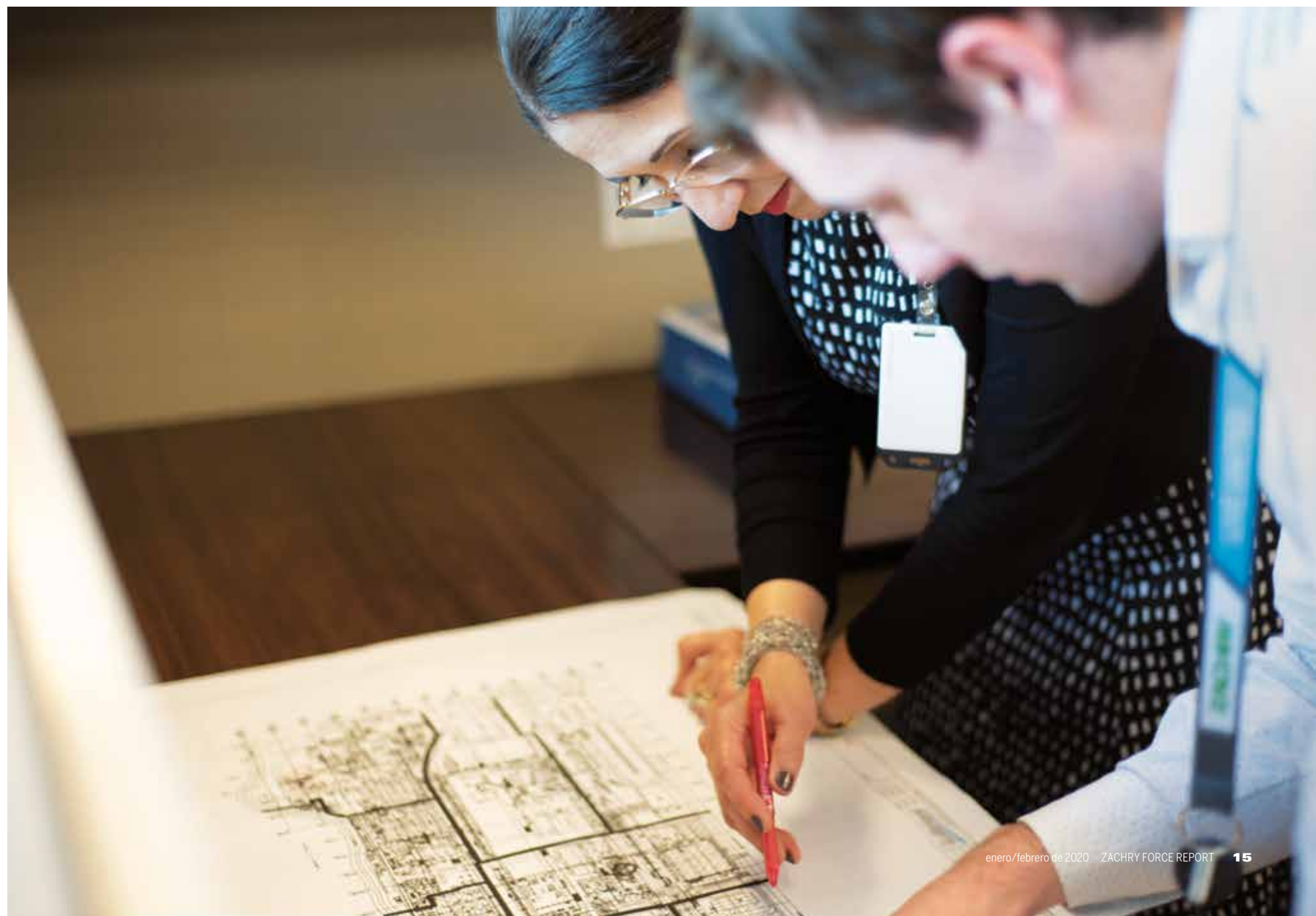
CONTINÚA EN LA PÁGINA 16



Arriba: Cuando algo complejo se ejecuta bien, parece sencillo.

Derecha: Mientras **Huda Abbas**, gerente de ingeniería eléctrica, y **Miles Novack**, ingeniero eléctrico, miran planos intrincados, nos recuerdan que en nuestro mundo moderno, siempre hay más de lo que se ve.

Fotos/Nick Grancharoff



Zachry mejora los resultados netos de los clientes al lograr altos estándares de seguridad y calidad, colaborar estrechamente y enfocarse en la relación costo rendimiento. Cada equipo se alinea con los objetivos, restricciones, regulaciones e historial del cliente, entregando planos detallados que cumplen con las normas precisas de seguridad y medioambientales. Ejemplos de diseño incluyen higiénico, de seguridad de laboratorio, flujo de trabajo y ergonomía, y estructural para cumplir con los requisitos sísmicos o de carga de viento actuales.

El éxito de los clientes de Zachry depende de la consistencia de cada unidad y de la introducción rápida de nuevos productos para superar a los competidores. Los equipos de Zachry entienden que las inconsistencias pueden ser perjudiciales, y que por lo tanto, la calidad que producen y su continua alineación con los clientes son cruciales.

“Me encanta ir al supermercado, pero mi esposa odia ir conmigo”, dijo **James Yoakum**, gerente superior de proyectos. “Siempre me detengo para inspeccionar los artículos que hemos ayudado a producir, que se encuentran prácticamente en todos los pasillos de la tienda, mirando etiquetas, tapas, botellas o frascos para asegurarme de que todo esté perfecto: el éxito de nuestros clientes y el nuestro, están justo ahí en el estante”.

Aunque muchos de los clientes de Zachry tienen una larga historia, incluso algunos que fabrican productos que

han existido desde antes de la fundación de los Estados Unidos, siguen innovando rápidamente para mantener el ritmo de nuestras vidas en constante evolución. Como los consumidores demandan más variedad, conveniencia, valor, innovación y sostenibilidad, los clientes de Zachry están a la vanguardia de nuestro mundo moderno. En repetidas ocasiones, la investigación y el desarrollo nos presentan lo que no sabíamos que necesitábamos hasta que lo tuvimos, y aunque las marcas de productos a menudo se convierten en nombres conocidos, detrás de escena están los empleados de Zachry, que aplican sus conocimientos para hacer que las ideas se puedan ejecutar.

“Cada proyecto siempre será único, pero nuestros empleados aplican su principal experiencia industrial, vinculan los proyectos a lo que han adaptado antes y trabajan en estrecha colaboración con nuestros clientes para comprender los rasgos detallados del proyecto”, dijo **Mike Carlson**, director de desarrollo de negocios. “Gracias a nuestros hábiles empleados y las relaciones cercanas con nuestros clientes, realmente no importa que algo no se haya hecho nunca antes”.

La próxima vez que compre alimentos, recoja medicamentos o planee algunas mejoras en su hogar, es probable que su prioridad sea simplemente terminar sus tareas, pero tal vez, si le da un segundo vistazo a todas las cosas que lo ayudan a cumplirlas, los verá de una manera muy diferente. ■

Abajo: **Sunali K.**, ingeniera superior, y **Mark R.**, ingeniero IV, examinan los detalles del diseño. Foto/Nick Grancharoff



¿QUÉ SON MERCADOS DIVERSIFICADOS?

Zachry define “mercados diversificados” como mercados separados de la energía, energía eléctrica y productos químicos, que incluyen estas subcategorías:

BIENES DE CONSUMO EMPAQUETADOS

- ▶ Productos de papel
- ▶ Productos de limpieza
- ▶ Productos de salud y belleza
- ▶ Productos empaquetados
- ▶ Almacenamiento y distribución
- ▶ Alimentos y bebidas
 - Productos secos y enlatados
 - Alimentos congelados/refrigerados
 - Carne, aves y mariscos
 - Lácteos/queso
 - Frutas y verduras
 - Meriendas
 - Confeiterías/dulces
 - Ingredientes alimenticios (maíz, soya, aceite, etc.)
 - Comida para mascotas
 - Cerveza, vino y licores
 - Agua embotellada
 - Aguas gaseosas
 - Jugos
 - Bebidas deportivas
 - Café y té

CIENCIAS DE LA VIDA

- ▶ Productos farmacéuticos
 - Suplementos dietéticos
 - Vitaminas y minerales
 - Medicamentos recetados
 - Medicamentos magistrales
 - Medicamentos que se venden sin receta médica
- ▶ Agricultura
 - Manejo de granos
 - Maicena para alimentación animal
 - Aceites vegetales
 - Molienda húmeda de maíz
 - Biocombustibles
 - Protección de cultivos
 - Salud animal
- ▶ Biotecnología

METALES

- ▶ Hierro
- ▶ Acero
- ▶ Aluminio
- ▶ Metales básicos
- ▶ Metales preciosos

MINERÍA

- ▶ Instalaciones de superficie



PREMIOS AL SERVICIO

OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2019

5 AÑOS:

Barnabas Abraham
Cecil Addison, Jr.
Giovanni Alba
Rashaad Alexander, Sr.
Martin Alfaro
Arthur Alfaro
Jerry Allen
Jerry Allison
Estephen Almaraz
Ignacio Alvarez Ceja
Jesus Alvarez, Jr.
Wilbert Anderson
Michele Arramibide
David Arroyo
Donovan Ausbon
Patrick Avants
Esteban Avellaneda
Natika Bailey
Cheryl Baker
Paul Ball
Clifton Baucom
Daniel Bean
Frankie Bean
Anthony Beauboeuf
Margie Beauchamp
Harley Becnel
Richard Beeson
Carlton Begay
Rory Bellanger
Toby Benale
Kalieb Benge
Chance Bennett
Herbert Bennett, Jr.
Stephanie Bennette
Mark Berry
Derek Bielman
Lloyd Blanchard, Jr.
Benjamin Bonaventure
Jonathan Bonaventure
Percy Bonaventure, Jr.
Fernando Bonilla
Reta Booker
Nicholas Bordelon
Wallace Borne
Walter Borrego
Mario Botello
Thomas Bottoms, Jr.
Julius Bourgeois
Raleigh Bourgeois, Jr.
Terry Bourque
Tyler Braud
Collins Brown
Thomas Brumfield
Percival Bryant
Anderson Bryant, Sr.
Beverly Burnett
James Butts

Francisco Camacho
Jonathan Campbell
Horacio Cantu
Jose Carrasco
Kagen Casaday
Kody Casaday
Victor Casiano
Joseph Catanzaro
Leo Causey, Jr.
Jamie Carnich
Shawn Chandler
Maranda Chavez
Richard Cherry
Craig Chiasson
Jeffery Chiasson
Donovan Ausbon
Carlyn Choate
Joseph Chustz
Luis Cisneros
Curtis Cochran
Anthony Coleman
Kenric Collins
Eleanor Collins
Rayburn Comeaux
Lindsey Concepcion
Tammie Corossan
Ashton Cox
Joseph Craig
Cody Crumpton
Christopher Cunningham
Lawrence Daigle
Kala Danford
Martin Darden
Glenn Dauzart
Charles Davis
Tammy Deleon
Lauren Dell
Daniel Denney
Joshua Deverteuil
Darrin Devore
Jorge Dominguez
Derek Doughty
Wesley Doyle
Anthony Dugi
Jimmy Dulis
Theophiliu Dunn
Talia Dykes
Johnnar Echevarria Cama
Paul Edwards
Joshua Eiden
Fernando Escalera
Maria Escobar
Jose Escobar
Freddy Euceda
Aaron Evans
Margaret Evans
Curtis Everett

Tina Faulds
Kerry Felton, Jr.
Richard Ferguson
Donald Fittje, Jr.
Paul Fitzmorris
Walter Flowers, Jr.
Michael Floyd
Chad Ford
James Foster
Pablo Franco
Gregory Gammons
Fabian Gandaria
Anthony Garcia
David Garcia
Edgar Garcia
Fernando Garcia
Pedro Garcia
Suzanne Garcia
Victor Garcia
Alejo Garza
Francisco Garza
Leroy Gaylord, Jr.
Eddy Gerald
Michael Gerald, Sr.
Ryan Gibson
Melvin Gilbert
Larry Gill
Gregory Gilley
Mikhail Ginsburg
Timothy Godair, Jr.
Terry Goff
Martin Gomez
David Gonzales
Martin Darden
Efrén Gonzalez
Charles Lejeune
Russell Lejeune, III
Alvin Lewis
Sonia Lindsey
John Link
Richard Litherland
Alton Long, Jr.
Carlos Lopez
Glandia Lopez Carrasquillo
Raul Lopez
Jason Lott
Stephen Lowe
Jimmy Lugo Arroyo
Roland Luna
Morris Lynch, Jr.
Jeremy Mack
David Magellan
Luis Magana
Emilio Maldonado
James Mann
Nicholas Manna
Jesus Marquez
Paul Guerrero, Jr.
Dylan Guidry

Russell Guidry
Shanon Guidry
Gwendolyn Guitreau
Perry Guitreau
Samuel Hall, Jr.
Jeffery Hamilton
James Hanson
Jonathan Hargett
Brandon Harper
Michael Harper
Frederick Harris
Karl Hart Jr.
Justin Harvey
Timothy Haydel
Jared Heller
Joshua Hessler
Anitra Higgins
Kyle Hooker
Rodney Hooley
Robert Howard
Joshua Hoyt
Darrell Hughes
Travis Hulm
Debra Jamieson
Donald Jensen, II
Dorothy Johnican
Kendra Johnson
Terrell Johnson
Tremaine Johnson
Refus Joiner
Elsworth Jolivette, Jr.
Kenneth Joseph, Jr.
Naija Joseph
Michael Jupiter
Thomas Kaesshoefer
Jarel Kahl
Raef Kapp
Ricky Kenley
Byron Kilpatrick
Phillip Kluka
Darius Labaue
Robert Labossiere
Michael Ladner
Jose Laguna
Darrell Lambert
Jeffrey Lambert
Tina Lambert
Aaron Lapointe
Larry Lark, Jr.
Marshall Lasswell
Alberto Leal
Jonathan Leal
Colby Leblanc
Levin Lee
James Lejeune
Leslie Lejeune
Russell Lejeune, III
Alvin Lewis
Sonia Lindsey
John Link
Richard Litherland
Alton Long, Jr.
Carlos Lopez
Glandia Lopez Carrasquillo
Raul Lopez
Jason Lott
Stephen Lowe
Jimmy Lugo Arroyo
Roland Luna
Morris Lynch, Jr.
Jeremy Mack
David Magellan
Luis Magana
Emilio Maldonado
James Mann
Nicholas Manna
Jesus Marquez
Paul Guerrero, Jr.
Dylan Guidry

Wilmer Martinez
Juan Martinez
Samuel Martinez
Randall Maxwell
Blanca May
Randall May
Zackary May
Ronald McBride
Shannon McCallion
Kimberly McCormick
Danny McCray, Jr.
Warren McGuffey
Matthew McKilip
Gage McKoin
Jason McLarty
David McLemore
Salvador Medina
Victor Medina
Wallace Melton
Wayne Mendenhall
Cuahtemoc Mendoza
Julian Mendoza
Adam Middleton
Luis Milan
Wade Millet
Aslam Mohammed
George Moissoff
Lorenzo Montes
Jorge Montoya
Jeremy Moore
Ricky Moore
Vivian Moore
Crispin Morales
Michael Morales
Samuel Moulier
Terrence Naquin IV
Jesus Nava-Garcia
Mark Spross
Christi Stevens
Wendy Stewart
Terry Stokes
Allan Sutton, III
Carl Tabor
Alaina Taylor
Heather Thibodeaux
Joshua Tholen
Noe Tirado
Jameel Toor
Adrian Torres
Adrian Tovar
Joseph Trahan, III
Thi Tran
Sunny Turner
Gerardo Valencia Valencia
Luke Valentine
Richard Vallejo
Isabel Vasquez
Frances Vasquez
Leopoldo Velez, Jr.
Brent Veron
Manuel Villalobos
Paul Villarreal
Johnathan Waldrop
Matthew Waltz
Fredrick Ward, Jr.
David Warren
Kiel Way
April Weaver
Steven Weber
Roy Webre
Bobby Weil, III
Thomas West
Bertell Williams
Floyd Williams
James Williams, III
Reginald Williams
Terrance Williams
Terry Williams
Gerald Wilson
Kendill Wilson

Martha Rezaie
Darryl Rhodman
Pamela Ritter
Aaron Rivera
Reinaldo Rivera Santiago
James Robbins
Cloin Robertson
Lonnie Roddy
Richard Roddy, III
Justin Rodriguez
Ernesto Rodriguez Martinez
Hugh Rogers
Pedro Romero
Jamon Ross
Salvador Ruiz Tenorio
Marcelino Saldierna, Jr.
Jeffrey Salisbury
Troy Salisbury
Ashley Sanders
Felix Santiago Torres
Lisa Schilt
Joseph Schmitt
Dean Scioneaux
Prakash Seepaul
Eldon Shanks
Malcolm Shepard, Jr.
Joy Sheppard
Melesio Silva
Amber Simmons
Jeffery Slim
Melvin Smith, Jr.
Darryl Snell
Rachel Snyder
Francisco Solano
Chucky Son
Jonathan Sonier
Tyler Sparacino
Mark Spross
Christi Stevens
Wendy Stewart
Terry Stokes
Allan Sutton, III
Carl Tabor
Alaina Taylor
Heather Thibodeaux
Joshua Tholen
Noe Tirado
Jameel Toor
Adrian Torres
Adrian Tovar
Joseph Trahan, III
Thi Tran
Sunny Turner
Gerardo Valencia Valencia
Luke Valentine
Richard Vallejo
Isabel Vasquez
Frances Vasquez
Leopoldo Velez, Jr.
Brent Veron
Manuel Villalobos
Paul Villarreal
Johnathan Waldrop
Matthew Waltz
Fredrick Ward, Jr.
David Warren
Kiel Way
April Weaver
Steven Weber
Roy Webre
Bobby Weil, III
Thomas West
Bertell Williams
Floyd Williams
James Williams, III
Reginald Williams
Terrance Williams
Terry Williams
Gerald Wilson
Kendill Wilson

Robert Wilson
Samuel Wilson
Shelley Womack
Robert Yoder
Jesus Zamora, Jr.
Rebecca Zimmerman

10 AÑOS:

Adrian Agüero
Jermaine Aguilar
Weldon Alaniz
Larry Baker
James Cannon
Christopher Casey
James Christopher
Troy Cortez
Shelby Crisp
Wayne Culpepper
Vincent Davis, Jr.
Jimmy Fortune, Jr.
Rosalinda Galindo
John Germain
Jessica Gilmer
Norberto Ginate
Timothy Godchaux
Ronald Gomez
Jason Grabert
Ventura Gracia
Basil Harvard
Michael Hedge
Chris Henson
Jimmy Hillhouse
Dorothy Huffman
Bobby Ivy
Norman Johnson
Jesse Kornstadt
Juan Lares Mungaray
Jose Navarrete
Paul Musick
Mark Nolan
Reynaldo Ortegón
Freddie Pedraza
Carl Tabor
Alaina Taylor
Heather Thibodeaux
Joshua Tholen
Noe Tirado
Jameel Toor
Adrian Torres
Adrian Tovar
Joseph Trahan, III
Thi Tran
Sunny Turner
Gerardo Valencia Valencia
Luke Valentine
Richard Vallejo
Isabel Vasquez
Frances Vasquez
Leopoldo Velez, Jr.
Brent Veron
Manuel Villalobos
Paul Villarreal
Johnathan Waldrop
Matthew Waltz
Fredrick Ward, Jr.
David Warren
Kiel Way
April Weaver
Steven Weber
Roy Webre
Bobby Weil, III
Thomas West
Bertell Williams
Floyd Williams
James Williams, III
Reginald Williams
Terrance Williams
Terry Williams
Gerald Wilson
Kendill Wilson

20 AÑOS:

Alvaro Benavides
Jeffery Carrillo
Daniel Deleon
John Dugas
Kurt Effertz
Kevin Green
Eric Greer
John Keller
Douglas Koudela
Daniel Larocco
Sheila Martinez
Joe Pacheco
Jose Rangel
Lynn Reulet
Virgilio Rivera
Teresa Roberts
Eleazar Salazar, Jr.
Russell Scott
Francisco Sierra
Timothy Smith
Gary Taylor, Jr.
Darrell Veit
Michael White
Bruce Williams
Juan Zuniga

25 AÑOS:

Julian Acosta
Evelin Angelucci
John Bennett, Jr.
Ramon Chavero, Jr.
Lisa Ebram
Ernesto Guerra
Carl Hunter
Richard Johnson
Bryan Matherne

30 AÑOS:

Douglas Ammann
Emilio Enriquez
Kenneth Manning
Victor Nava
Anthony Ovalle
Richard Tellez
Gary Trdy

35 AÑOS:

Alan English
Thomas George
Juan Morales



SOY ZACHRY
MIKE BROWN,
SUPERVISOR DE TUBERÍA, DEPARTAMENTO DE TUBERÍA

Foto/Nick Grancharoff

“ Cuando estaba en la universidad, quería seguir los pasos de mi maestro de matemáticas de la escuela secundaria que influyó en mi amor por la materia y la aspiración de ayudar a otros a aprender divirtiéndose y participando activamente. Sin embargo, cambié mi camino de la enseñanza por el diseño de ingeniería, dándome cuenta de que podía ayudar a otros a aprender en cualquier carrera. Hace 13 años, un amigo me contó de una oportunidad de trabajo con Ambitech, ahora Zachry Group, que me brindó el entorno colaborativo y acelerado que anhelaba, y ha llegado a ser una carrera gratificante de aprendizaje, enseñanza y conexión.

Como parte del departamento de tubería, mi primer “aula” fue en una refinería en Casper, Wyoming, donde recibí una educación de primera clase en la seguridad y calidad que nuestros clientes exigen. Después de viajar alrededor del país en otras tareas de proyecto, regresé a la oficina de Downers Grove, Illinois y me dediqué a fondo a los servicios de diseño de ingeniería en curso para una gran refinería en Joliet, Illinois, donde me uní a un equipo de diseño bien establecido. Avancé de diseñador a mi puesto actual como supervisor de diseño, en el cual guío a nuestro equipo para cumplir con las fechas de entrega de la construcción con paquetes de calidad que se pueden ejecutar de manera segura y a tiempo. Nuestro éxito depende de piezas complejas que trabajen juntas hacia un objetivo común, así que es importante garantizar relaciones sólidas entre nuestro equipo de diseño, los ingenieros y el cliente.

Para mí, conectarme personalmente con los colegas y clientes hace que el trabajo sea mucho mejor: escuchar sobre las familias y las vidas de mis compañeros afuera del trabajo alegra el ánimo y, a menudo, vuelve el ambiente más amigable. Esos momentos pueden mantener el interés y también indicar si alguien está

prosperando o pasando por momentos difíciles. Quiero que cada persona brille y alcance su máximo potencial, por lo que comprenderla a nivel personal me da la oportunidad de abordar sus debilidades y desarrollar sus fortalezas para que el individuo y todo el equipo tengan éxito.

El otoño pasado, iniciamos cuatro proyectos importantes con calendarios muy estrictos de diseño inicial de ingeniería (FEED, por sus siglas en inglés). Agregamos más diseñadores del departamento de tubería a nuestro equipo y luego los dividimos en cuatro grupos, uno para cada proyecto. Inicialmente, cada grupo trabajó de forma independiente en su proyecto, pero yo quería fomentar la colaboración y lograr mejorar el intercambio de conocimientos, por lo que roté los grupos entre proyectos. Hicieron un excelente trabajo y cumplimos con nuestras fechas de entrega. Además, solo un estimador del equipo del cliente fue el encargado de evaluar los cuatro proyectos, por lo que nos esforzamos por hacer su trabajo más fácil y menos abrumador.

Aprender de los demás y ayudar a las personas por medio de la enseñanza le da más significado a mis relaciones. Así como aprendí de otros sobre la seguridad en el sitio de trabajo en mi primera asignación, ahora como mentor de seguridad en mi asignación actual, comparto mi conocimiento con los nuevos miembros del equipo, reforzando una cultura de seguridad que beneficia a todos en el sitio. He aprendido de grandes líderes, dentro y fuera de mi departamento, que han influido en que yo ayude a otros a avanzar en sus habilidades y conocimientos, y a que como equipo, podamos ver que el éxito de nuestros clientes es el nuestro.

Fuera del trabajo, mi esposa y yo disfrutamos de correr y estar activos; a través de eso, nos hemos involucrado con la organización sin fines de lucro Ronald McDonald House Charities (RMHC). RMHC ofrece a las familias un lugar acogedor donde se pueden hospedar mientras sus hijos reciben tratamientos en hospitales cercanos, y es una organización que ahora queremos mucho porque tenemos amigos que se han beneficiado de ella. Al compartir nuestro entusiasmo por RMHC con nuestra comunidad de corredores, ahora somos parte de un equipo que organiza y contribuye a recaudar fondos para la organización benéfica, y que representamos en el Maratón de Chicago. En los últimos dos años, nuestro grupo de 25 corredores recaudó más de \$50,000.

Sin duda, compartir el conocimiento ha fortalecido los lazos que tengo con mi familia, comunidad y compañeros de trabajo. Disfruto ser parte del grupo de ingeniería debido en gran parte a que nunca tuve que dejar de ser maestro y estoy orgulloso de trabajar para una empresa que valora las relaciones y las personas de la misma manera que yo. Sé que cuando trabajamos juntos y actuamos con propósito, podemos construir cosas que son más grandes que nosotros, y es por eso que SOY ZACHRY.

¿CONOCE A ALGUIEN que merezca ser parte de esta sección? Queremos que nos diga las maneras en que esa persona ilustra los valores de Zachry. Envíe su recomendación a forcereport@zachrygroup.com.

PROGRAMA DE AYUDA PARA EMPLEADOS
Equilibrando Vidas | Cuerpo, Mente, Corazón y Espíritu

1-877-429-4327
eap.zachrygroup.com

POLÍTICAS DE EEO Y HOSTIGAMIENTO

ZACHRY HOLDINGS, INC., SUS SUBSIDIARIOS Y AFILIADOS SE RIGEN POR LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDAD EN EL EMPLEO (EEO) Y CONTRA DEL HOSTIGAMIENTO

POLÍTICA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDAD EN EL EMPLEO (EEO)

Es la política de Zachry asegurar que los empleados y solicitantes de empleo sean tratados sin tener en cuenta su raza, religión, sexo, color, nacionalidad o edad. La compañía no discriminará en contra de individuos debido a una discapacidad física o mental, o su estatus como veterano incapacitado o veterano de la guerra de Vietnam. Además, animamos a todos los empleados a recomendar a candidatos calificados a solicitar empleo, capacitación o promoción en la compañía sin importar su raza, religión, sexo, color, nacionalidad, edad, discapacidad física o mental, o estatus como veterano.

La política de no discriminación de Zachry se aplica a todas las acciones relacionadas con el trabajo. Estas acciones incluyen, pero no están limitadas a: empleo, ascenso o promoción, democión, transferencia, reducción laboral o despido, tasa de pago u otras formas de compensación, reclutamiento o publicidad de reclutamiento, selección para capacitación, y programas de aprendizaje y de pre-aprendizaje.

Para fomentar nuestro compromiso continuo con la diversidad, se tomarán medidas razonables para responder a las necesidades de las personas calificadas con discapacidades de acuerdo a las leyes federales, estatales y locales actuales. La compañía desea que las personas calificadas con discapacidades soliciten adaptaciones razonables. Pedimos que todos los empleados animen a las mujeres, personas de grupos minoritarios y personas con discapacidades a solicitar empleo en la compañía y participación en los programas de capacitación disponibles.

POLÍTICA EN CONTRA DEL HOSTIGAMIENTO, INCLUYENDO EL HOSTIGAMIENTO SEXUAL

Zachry tiene un firme compromiso a prestar un ambiente de trabajo libre de cualquier forma de hostigamiento en contra de cualquier empleado, o solicitante de empleo, por parte de cualquier persona, incluyendo los supervisores, compañeros de trabajo, clientes, otros contratistas o visitantes. Este hostigamiento puede representar una violación de las leyes estatales y federales en contra de la discriminación y la Política en Contra del Hostigamiento de Zachry.

Esta política prohíbe cualquier tipo de conducta (ya sea verbal, física o visual) por parte de un empleado o dentro del ambiente de trabajo, que degrade o haga sentir inferior a un individuo en base a su raza, religión, nacionalidad, sexo, edad, color y discapacidad. Específicamente, esta política prohíbe cualquier tipo de hostigamiento sexual y todo otro tipo de hostigamiento. El hostigamiento sexual incluye cualquier avance o insinuación sexual no deseada, pedidos de favores sexuales y conducta verbal o física de naturaleza sexual cuando:

- someterse a estas conductas es una condición explícita o implícita de empleo.
- las decisiones relacionadas al empleo de la persona se basan en si el empleado se somete o rechaza dicho tipo de conducta.
- esta conducta interfiere de manera irrazonable con el desempeño del trabajo del individuo, o crea un ambiente de trabajo intimidante, hostil u ofensivo.

COMUNÍQUESE CON:

- Programa de Resolución de Disputas
P.O. Box 240130, San Antonio, Texas 78224-0130
Tel: 1-877-350-0129 Email: ZDRP@zachrygroup.com

RESPONSABILIDAD

Todos los empleados son responsables de cumplir con la Política de Igualdad de Oportunidad en el Empleo (EEO) y Política en Contra del Hostigamiento y de reportar cualquier posible violación de estas políticas.

QUEJAS

Alentamos a empleados o solicitantes de empleo que creen que han encontrado una situación en la que se hayan violado estas políticas a expresar sus preocupaciones o quejas lo antes posible. Alentamos a los solicitantes de empleo a usar el Proceso de Resolución de Disputas (DR por sus siglas en inglés) poniéndose en contacto con un representante DR. Alentamos a los empleados a hablar de su preocupación o queja de discriminación percibida con su supervisor inmediato. El supervisor tiene la obligación de tratar de resolver la preocupación o queja. Si el asunto no se resuelve al nivel del supervisor, o si el empleado no siente confianza en discutirlo con su supervisor, el empleado debe utilizar el Proceso DR de la compañía. Los supervisores que no tomen acción ante las preguntas o quejas de los empleados, presentadas bajo estas políticas, pueden ser sometidos a acción disciplinaria que puede llegar a, o incluir, ser despedidos.

El Proceso de Resolución de Disputas es facilitado por las oficinas corporativas de la compañía. Los empleados deben cooperar plenamente con cualquier investigación legal bajo estas políticas. En caso de que hayan preguntas acerca de, o una investigación de supuesta discriminación por parte de cualquier agencia gubernamental, los empleados deben notificar a un representante DR de inmediato. El representante DR proporcionará respuestas a preguntas bajo estas políticas y cuando sea apropiado, investigará quejas rápida y completamente. La compañía reconoce que la participación de los empleados es esencial para el éxito de estas políticas.

CONFIDENCIALIDAD

En el manejo de las quejas, se hará todo lo posible por mantener la confidencialidad; sin embargo, ciertas leyes requieren que la compañía tome acción en cuanto a la información que se ha dado a conocer y, a veces, será necesario realizar una investigación más completa para cumplir con los requisitos de la ley. Se pretende que las investigaciones representen un proceso confidencial y se hará todo lo posible para que así sea, en la medida que sea posible.

REPRESALIAS

Se prohíbe estrictamente cualquier tipo de represalias en contra de los individuos que reportan una violación de estas políticas. Los empleados que violan estas políticas o que intentan tomar represalias contra individuos que actúan bajo estas políticas serán sujetos a acción disciplinaria inmediata que podría llegar a, o incluir, su despido.