

ZACHRY

FORCE REPORT

NOVIEMBRE/DICIEMBRE DE 2019

EL BOLETÍN INFORMATIVO PARA LOS EMPLEADOS, FAMILIAS Y AMIGOS DE ZACHRY GROUP





Fotos/Nick Grancharoff

CONTENIDO:

EL AÑO EN FOTOS

2019: UN AÑO DE MUCHOS LOGROS REALIZADOS POR NUESTROS TALENTOSOS Y DEDICADOS EMPLEADOS

Veá las fotos en las on páginas 4-22

ESTIMADOS LECTORES

KEITH MANNING, VICEPRESIDENTE EJECUTIVO DE DESARROLLO ESTRATÉGICO DE LA EMPRESA

3

SOY ZACHRY

CLAIR SNODGRASS

23

EN LA PORTADA: Lo que parece ser copos de nieve es en realidad escarcha en los ventiladores de un intercambiador de calor. Foto/Nick Grancharoff

ZACHRY

JVIC
a Zachry Group company

JVIC Catalyst
Services
a Zachry Group company

Ambitech
a Zachry Group company

ZACHRY
FORCE
REPORT

PUBLICADO POR EL EQUIPO DE RELACIONES EXTERIORES DE ZACHRY GROUP

Producido en las oficinas principales de Zachry Group, 527 Logwood Avenue, San Antonio, Texas 78221 • forcereport@zachrygroup.com

BÚSQENOS EN FACEBOOK EN WWW.FACEBOOK.COM/ZACHRYGROUP

WWW.LINKEDIN.COM/COMPANY/ZACHRY-GROUP

© Nombres de marca Zachry Brands Inc. 2019. Todos los derechos reservados.

Queremos saber de usted.

Envíe sus comentarios o ideas para artículos e historias a forcereport@zachrygroup.com.

Esta publicación está impresa en papel que contiene fibras recicladas y con tinta vegetal.

ESTIMADOS LECTORES:

Hace poco más de 40 años, este joven graduado de la Universidad de Texas A&M entró por las puertas de la compañía H.B. Zachry. Aun en aquel entonces, la compañía ya era legendaria, dirigida por su visionario fundador, H.B. (Pat) Zachry. El Sr. Zachry fue un ingeniero y empresario brillante, un líder muy trabajador que se dedicó a sus empleados y a las comunidades donde trabajaban. Era un audaz tomador de riesgos, un titán político detrás de las escenas y un gran filántropo tanto en su vida personal como profesional. Estas eran las raíces de la empresa donde elegí trabajar y todavía se reflejan en la cultura de Zachry Group en la actualidad.

En 1979, éramos un constructor destacado con diversas geografías y mercados. Construimos importantes autopistas, aeropuertos, represas y proyectos de infraestructura en los EE. UU. e internacionales, incluyendo Canadá y las Islas del Pacífico. La compañía también tenía un notable negocio nacional de construcción de tubería que tenía un papel importante en los oleoductos de Alaska. Además, construimos el *cracker* de etileno más grande en la costa del Golfo de México junto con varios proyectos de energía eléctrica a través de Texas. Mi primer trabajo fue en Freeport, Texas, en una posición con la responsabilidad de gestión de materiales y adquisiciones para el proyecto de PVC de una gran empresa japonesa. Aprendí de qué se trataba el trabajo real en el campo y me familiaricé con la cultura japonesa, experiencias que fueron útiles más adelante en mi carrera.

Fue un momento emocionante para unirme a Zachry y, francamente, parece que fue hace solo algunos años, a pesar de nuestra evolución a lo largo de cuatro décadas. Tuve la oportunidad de trabajar para **Bartell Zachry**, un líder decidido durante muchos años, que también es un hombre maravilloso en general. Estoy orgulloso de los horizontes que nuestro equipo amplió bajo su liderazgo, como la construcción global de embajadas de los Estados Unidos; trabajo farmacéutico y energético en Puerto Rico; trabajo considerable en el Medio Oriente; proyectos de ingeniería, adquisición y construcción con clientes y socios de clase mundial; exploración y producción; conglomerado de propiedades inmobiliarias ampliado; ¡e incluso un interés en el equipo de baloncesto Spurs de San Antonio!

Aunque hemos crecido y cambiado significativamente desde que entré por esas puertas, en muchos sentidos, seguimos siendo igual. Hoy, Zachry Group, bajo el ambicioso liderazgo de John, continúa construyendo sobre nuestras raíces legendarias y nuestra cultura impulsada por el propósito. Somos una empresa de integridad, colaboración e innovación; nuestros empleados son trabajadores, comprometidos con el bien común y centrados en crear valor y una experiencia distinguida para nuestros clientes, socios y para cada uno de nosotros. Zachry es reconocida como una de las principales empresas privadas de los Estados Unidos, si no del mundo, no solo en el espacio industrial, sino en cualquier industria.

Nuestro crecimiento en la última década ha sido sin duda sustancial y único, logrado orgánicamente y mediante adquisiciones bien contempladas que nos han posicionado como un gigante en el



“Colegas, esta es una gran compañía donde uno puede hacer lo que se proponga trabajando duro, aprovechando oportunidades y logrando resultados a través del trabajo en equipo”

—Keith Manning,
vicepresidente ejecutivo de
Desarrollo Estratégico de la Empresa

ramo de proyectos y servicios industriales. Somos insuperables como proveedor de ingeniería, adquisición y construcción totalmente integrado en los mercados de energía y productos químicos, energía eléctrica y diversificados, así como proveedor de servicios de mantenimiento, reparación durante paros de planta y servicios especializados. Nuestras amplias capacidades de ingeniería y fabricación complementan un conjunto de servicios que nuestra base de clientes leales y en expansión utiliza repetidamente.

Continuamos siendo un líder de la industria en la seguridad y la gestión ambiental. Desde el primer día y desde entonces, nos hemos enfocado en nuestro trabajo haciendo todo lo posible para garantizar que enviemos a nuestros empleados y equipos extendidos a sus familias de forma segura. Afortunadamente, nuestra diversidad no solo se refleja en nuestro trabajo, sino cada vez más en nuestra fuerza laboral. Sin duda alguna, esto conducirá a mayor innovación y éxito.

Colegas, esta es una gran compañía donde uno puede hacer lo que se proponga trabajando duro, aprovechando oportunidades y logrando resultados a través del trabajo en equipo. Durante los aproximadamente 15 puestos formales diferentes que he tenido (y casi tantos puestos informales), disfruté y aprendí de cada uno. No somos perfectos, pero desde mi punto de vista de pasar años enfocándome en nuestra industria fuera de nuestra empresa, Zachry es única. Sé que usted también puede hacer una carrera especial aquí, y lo más importante, tener una gran vida para usted y su familia.

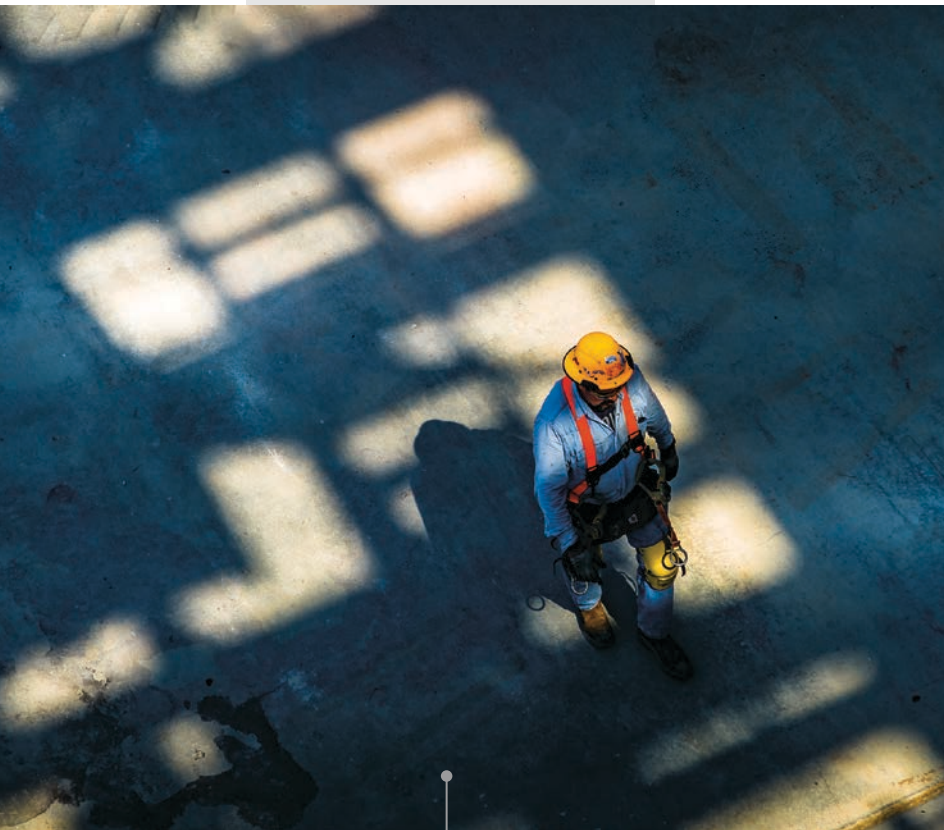
Aunque este año es mi último como empleado de tiempo completo, me complace continuar en el consejo de la empresa hasta 2020. Mirando hacia atrás, ha sido un gran honor y un placer trabajar para tres generaciones de la familia Zachry, y por eso estaré siempre agradecido. Mirando hacia el futuro, estoy entusiasmado de contribuir de alguna manera a medida que avanzamos ciertamente hacia un futuro brillante.

EL AÑO EN FOTOS

**2019: UN AÑO DE
MUCHOS LOGROS
REALIZADOS POR
NUESTROS TALENTOSOS Y
DEDICADOS EMPLEADOS**

A lo largo del ritmo rápido de nuestro trabajo, el movimiento de nuestra gente y los cambios en nuestros equipos este año, el trabajo arduo, la dedicación y el cuidado de los empleados de Zachry Group, día a día, se mantiene constante siempre. El *Force Report* es solo una pequeña ventana a los logros de los empleados de Zachry, pero en todos nuestros sitios y oficinas vive una cultura única y vibrante a la que cada individuo contribuye: una cultura construida más que por manos, sino también por corazones y mentes.

Al mirar hacia atrás en 2019, todos y cada uno de nosotros podemos estar orgullosos de lo que hemos logrado juntos. Prestando atención, aprendiendo y actuando durante el último año, avanzamos hacia 2020 optimistas de las oportunidades que tenemos por delante y confiados en saber que a través de cualquier desafío, somos una fuerza laboral orgullosa de dar lo mejor de nosotros, comprometidos con nuestros principios compartidos en cada paso del camino. ■



Las pasarelas de arriba alumbran a un empleado que se dirige a la siguiente tarea.



Los equipos de Zachry y JVIC a menudo colaboran, como se ve aquí en FLNG, para aplicar diversas habilidades hacia un objetivo común: una ejecución segura, de alta calidad y eficiente.



En 2019, FLNG comenzó a hacer cargas en buques de gas natural licuado a lo largo de la costa del golfo de Freeport, Texas.



FOTOS POR NICK GRANCHAROFF

EL AÑO EN FOTOS



“ Hacemos nuestro trabajo con seriedad, prestando atención especial a los detalles y también entendemos que hay un panorama más amplio más allá de nuestras tareas diarias ”

—Diti Amin, gerente de proyecto I, Ingeniería

EL AÑO EN FOTOS



“Vamos a hacer lo correcto, porque siempre dejamos las cosas mejor de lo que las encontramos”.

—Zachary Schrank,
gerente de administración
ambiental del proyecto



Mirando hacia horizontes más amplios, buscamos siempre causar un impacto positivo a través de todo lo que hacemos.

Colaborar con nuestros clientes y construir relaciones sólidas nos dirige a lograr nuestros mejores resultados, como en la refinería Valero Ardmore en Oklahoma.



Tres obreros de oficio caminan hacia el trabajo del día mientras el sol de la mañana se levanta a través de la niebla.

EL AÑO EN FOTOS

“ Entendemos nuestros compromisos y cumplimos nuestra promesas ”.

—Kenny Manning, vicepresidente,
Desarrollo de Negocio Corporativo



Los equipos tomaron los últimos pasos para completar el Centro de Energía Limpia de Okeechobee en Florida este año.



EL AÑO EN FOTOS



“**Ser fiel** a lo que somos es lo que nos llevó a las muchas oportunidades que tenemos ante nosotros, y seguir así asegurará que aprovechemos al máximo lo que se presente en el camino que tenemos por delante”.

—**Bart Kneip**, vicepresidente, Proyectos de Capitalización Mediana

EL AÑO EN FOTOS

“Desafiar nuestras zonas de confort es bueno para cada uno de nosotros individualmente, como equipos, y para toda la organización”.

—Kirk McDonald, presidente, Exploración



EL AÑO EN FOTOS

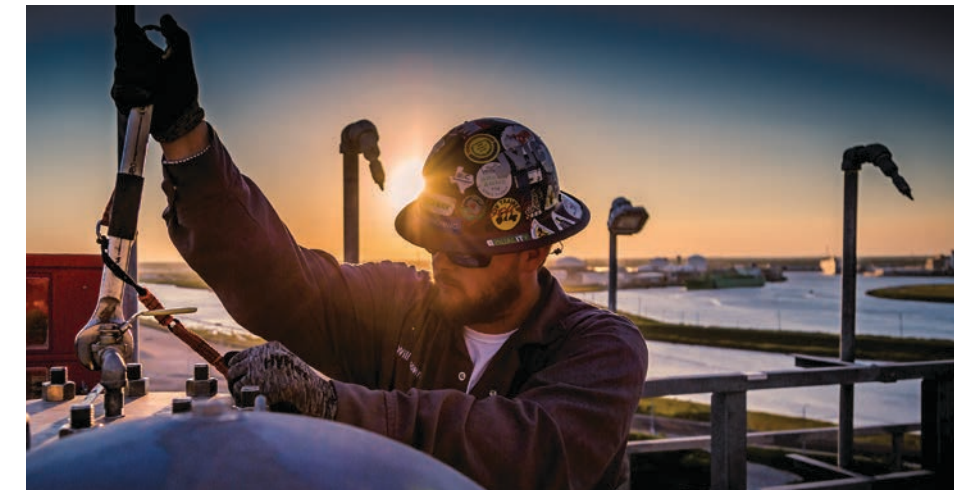


“ Medimos nuestro trabajo por la forma en que reunimos a las personas para un bien mayor y lo que logra el equipo ”.

—Tammy Mallaisé,
vicepresidente superior de Relaciones Laborales



“Hecho” es sinónimo de excelencia cuando Zachry lo respalda.



Antes de que se despeje la niebla de la mañana, nuestros trabajadores comienzan el día con la seguridad como su máxima prioridad.



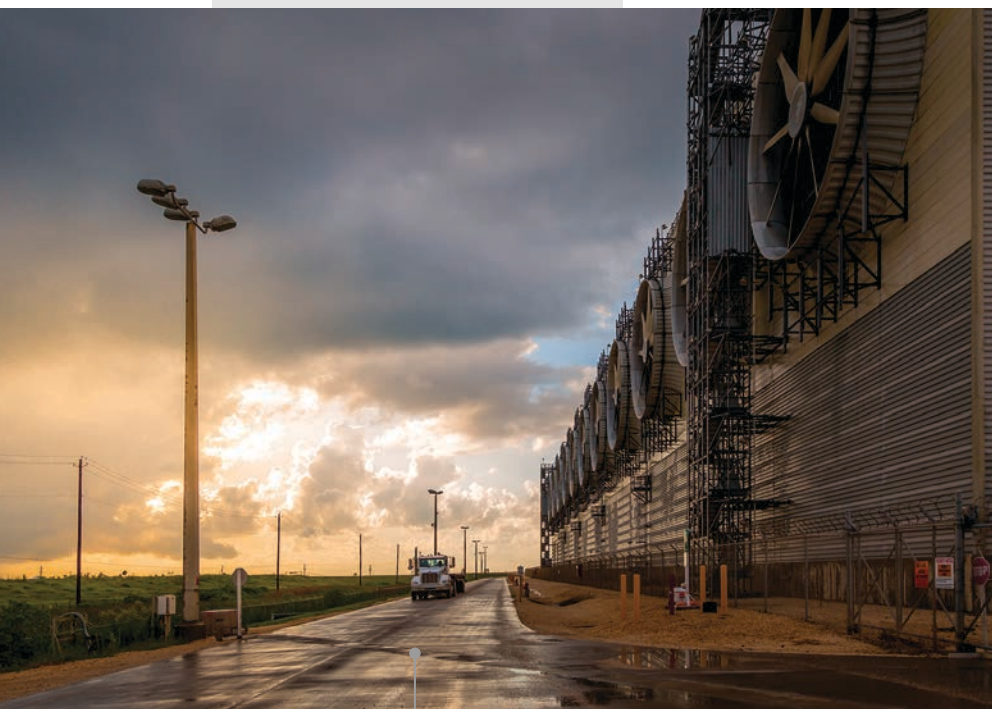
EL AÑO EN FOTOS

“**Nunca hay demasiados ojos** cuando se trata de velar por la seguridad de las personas”
—**Nick Rude**, gerente de seguridad del proyecto



La dedicación de nuestros empleados a la seguridad no tiene límites, representado aquí por un simulacro de respuesta de emergencia de ritmo acelerado.

EL AÑO EN FOTOS



Mientras su trabajo comienza al amanecer, nuestros empleados presencian una exhibición de colores sobre el lugar de trabajo; este par de fotos de FLNG muestra los tonos cambiantes del cielo durante la misma hora.



EL AÑO EN FOTOS

“No hay nada que no podamos superar, y no hay fin a lo que podemos lograr”.

—Daniel Gómez, gerente de operaciones de JVIC, Torres

SOYZACHRY

ME LLAMO CLAIR SNODGRASS, Y SOY ZACHRY.

“Mucho antes de mi carrera en Zachry Group, quería hacer un impacto positivo en el medio ambiente. Siempre he amado a los animales, y a través del voluntariado en el rescate de la vida silvestre, seguí una carrera en estudios ambientales. Después de graduarme de la universidad Texas A&M, comencé a trabajar en el grupo de Gestión Ambiental de Zachry, donde sabía que aplicaría mi conocimiento y pasión a temas ambientales. Sin embargo, lo que realmente me sorprendió, fue la cantidad de oportunidades que tendría para marcar una diferencia positiva de otras maneras.

Como gerente de administración ambiental de proyectos, soy responsable de garantizar que el trabajo del equipo en el sitio de trabajo se alinee con los procedimientos de Zachry y la Política de Gestión Ambiental de la empresa. Realizo auditorías de cumplimiento, obtengo autorizaciones, preparo investigaciones e informes de desempeño, ayudo al equipo a manejar los costos y el cronograma, y elevo la conciencia sobre cómo mejor minimizar nuestros impactos ambientales. Estas son todas las tareas estándar para este papel; sin embargo, lo que hace que mi trabajo sea realmente característico de Zachry es el enfoque de nuestro grupo en el éxito a largo plazo y la sostenibilidad. Procuramos pensar más allá del cumplimiento y los bordes del proyecto, enfocándonos en cómo podemos influir positivamente en el panorama más amplio y en las generaciones futuras al desempeñarnos de manera responsable. Alineamos nuestros objetivos medioambientales con los de nuestros clientes para que formemos parte de su éxito a largo plazo. Creo que nuestros resultados colectivos son mayores que nosotros porque afectan a todas las personas a nuestro alrededor y el medioambiente que compartimos. Debido a esto, nuestro éxito depende de relaciones sólidas y auténticas, por lo que me responsabilizo de fomentar una red que beneficie al panorama general.

Creo que lo que contribuye al éxito ambiental de nuestros proyectos es que las personas en cualquier posición tengan una voz y se sientan empoderadas para compartir información. Trabajo para alcanzar mis objetivos comunicándolos con otros, pidiendo opiniones, involucrando a los compañeros de equipo en la toma de decisiones y buscando formas de compartir nuestros conocimientos entre nosotros.

Nadie sabe todo sobre un tema determinado, por lo que cualquier opinión, experiencia o pregunta puede ser útil. Esas pequeñas sorpresas de la gente son emocionantes y se suman a mi entusiasmo por la gestión ambiental,

lo que a su vez hace que otros se entusiasmen con la creación de nuevas soluciones. La mejor parte es que, cuando compartimos nuestras perspectivas únicas, construimos conexiones duraderas. A medida que he trabajado en proyectos en Texas, Georgia y Carolina del Norte, he podido mantener los lazos que he creado con otros empleados de Zachry, ¡y es especialmente genial cuando podemos trabajar juntos nuevamente en nuevos proyectos!



Foto/Sitio

El sentimiento de comunidad que tengo con mis compañeros de equipo no solo se limita a nuestro trabajo diario. Es magnífico que las personas en todo tipo de posiciones en Zachry entiendan el impacto que tenemos en las comunidades donde trabajamos. Antes de unirme a Zachry, no tenía idea de que tendría oportunidades de voluntariado práctico por medio de mi trabajo, pero estas oportunidades han hecho que mi experiencia laboral sea mucho más gratificante. Al trabajar activamente con nuestros equipos de atención *Care Team*, comprometiéndome a través de United Way y saliendo a conocer a familias e individuos locales, he podido conectarme con mi comunidad a nivel personal. Todavía me impresiona que no importa dónde haya trabajado o adónde vaya después, las oportunidades de participación activa abundan.

Cuando mi esposo y yo nos casamos, el tema de nuestra boda fue el concepto de elegir a quien llamamos “familia”. Lo más importante para nosotros es tener personas en quienes confiamos, a quienes podamos llamar cuando los necesitemos, y viceversa, que nuestras relaciones sean auténticas y que soporten las pruebas del tiempo y la distancia. Hacemos familia donde quiera que vamos, y Zachry ha sido una gran parte de eso debido a cuán profundamente se aprecian las personas entre sí. Me siento honrada de que a través de mi trabajo en Zachry, realmente pueda ser una administradora del medio ambiente porque mantiene el panorama más amplio: las personas y su seguridad, salud, comunidades y economías para que puedan prosperar. Todos tenemos un papel que desempeñar en esto, y cuanto más pueda aplicar mi energía a mi rol, más puedo unir a las personas por el bien mayor, y es por eso que SOY ZACHRY.”

¿CONOCE A ALGUIEN que merezca ser parte de esta sección? Queremos que nos diga las maneras en que esa persona ilustra los valores de Zachry. Envíe su recomendación a forcereport@zachrygroup.com.

POLÍTICAS DE EEO Y HOSTIGAMIENTO

ZACHRY HOLDINGS, INC., SUS SUBSIDIARIOS Y AFILIADOS SE RIGEN POR LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDAD EN EL EMPLEO (EEO) Y CONTRA DEL HOSTIGAMIENTO

POLÍTICA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDAD EN EL EMPLEO (EEO)

Es la política de Zachry asegurar que los empleados y solicitantes de empleo sean tratados sin tener en cuenta su raza, religión, sexo, color, nacionalidad o edad. La compañía no discriminará en contra de individuos debido a una discapacidad física o mental, o su estatus como veterano incapacitado o veterano de la guerra de Vietnam. Además, animamos a todos los empleados a recomendar a candidatos calificados a solicitar empleo, capacitación o promoción en la compañía sin importar su raza, religión, sexo, color, nacionalidad, edad, discapacidad física o mental, o estatus como veterano.

La política de no discriminación de Zachry se aplica a todas las acciones relacionadas con el trabajo. Estas acciones incluyen, pero no están limitadas a: empleo, ascenso o promoción, democión, transferencia, reducción laboral o despido, tasa de pago u otras formas de compensación, reclutamiento o publicidad de reclutamiento, selección para capacitación, y programas de aprendizaje y de pre-aprendizaje.

Para fomentar nuestro compromiso continuo con la diversidad, se tomarán medidas razonables para responder a las necesidades de las personas calificadas con discapacidades de acuerdo a las leyes federales, estatales y locales actuales. La compañía desea que las personas calificadas con discapacidades soliciten adaptaciones razonables. Pedimos que todos los empleados animen a las mujeres, personas de grupos minoritarios y personas con discapacidades a solicitar empleo en la compañía y participación en los programas de capacitación disponibles.

POLÍTICA EN CONTRA DEL HOSTIGAMIENTO, INCLUYENDO EL HOSTIGAMIENTO SEXUAL

Zachry tiene un firme compromiso a prestar un ambiente de trabajo libre de cualquier forma de hostigamiento en contra de cualquier empleado, o solicitante de empleo, por parte de cualquier persona, incluyendo los supervisores, compañeros de trabajo, clientes, otros contratistas o visitantes. Este hostigamiento puede representar una violación de las leyes estatales y federales en contra de la discriminación y la Política en Contra del Hostigamiento de Zachry.

Esta política prohíbe cualquier tipo de conducta (ya sea verbal, física o visual) por parte de un empleado o dentro del ambiente de trabajo, que degrade o haga sentir inferior a un individuo en base a su raza, religión, nacionalidad, sexo, edad, color y discapacidad. Específicamente, esta política prohíbe cualquier tipo de hostigamiento sexual y todo otro tipo de hostigamiento. El hostigamiento sexual incluye cualquier avance o insinuación sexual no deseada, pedidos de favores sexuales y conducta verbal o física de naturaleza sexual cuando:

- someterse a estas conductas es una condición explícita o implícita de empleo.
- las decisiones relacionadas al empleo de la persona se basan en si el empleado se somete o rechaza dicho tipo de conducta.
- esta conducta interfiere de manera irrazonable con el desempeño del trabajo del individuo, o crea un ambiente de trabajo intimidante, hostil u ofensivo.

COMUNÍQUESE CON:

- Programa de Resolución de Disputas
P.O. Box 240130, San Antonio, Texas 78224-0130
Tel: 1-877-350-0129 Email: ZDRP@zachrygroup.com

RESPONSABILIDAD

Todos los empleados son responsables de cumplir con la Política de Igualdad de Oportunidad en el Empleo (EEO) y Política en Contra del Hostigamiento y de reportar cualquier posible violación de estas políticas.

QUEJAS

Alentamos a empleados o solicitantes de empleo que creen que han encontrado una situación en la que se hayan violado estas políticas a expresar sus preocupaciones o quejas lo antes posible. Alentamos a los solicitantes de empleo a usar el Proceso de Resolución de Disputas (DR por sus siglas en inglés) poniéndose en contacto con un representante DR. Alentamos a los empleados a hablar de su preocupación o queja de discriminación percibida con su supervisor inmediato. El supervisor tiene la obligación de tratar de resolver la preocupación o queja. Si el asunto no se resuelve al nivel del supervisor, o si el empleado no siente confianza en discutirlo con su supervisor, el empleado debe utilizar el Proceso DR de la compañía. Los supervisores que no tomen acción ante las preguntas o quejas de los empleados, presentadas bajo estas políticas, pueden ser sometidos a acción disciplinaria que puede llegar a, o incluir, ser despedidos.

El Proceso de Resolución de Disputas es facilitado por las oficinas corporativas de la compañía. Los empleados deben cooperar plenamente con cualquier investigación legal bajo estas políticas. En caso de que hayan preguntas acerca de, o una investigación de supuesta discriminación por parte de cualquier agencia gubernamental, los empleados deben notificar a un representante DR de inmediato. El representante DR proporcionará respuestas a preguntas bajo estas políticas y cuando sea apropiado, investigará quejas rápida y completamente. La compañía reconoce que la participación de los empleados es esencial para el éxito de estas políticas.

CONFIDENCIALIDAD

En el manejo de las quejas, se hará todo lo posible por mantener la confidencialidad; sin embargo, ciertas leyes requieren que la compañía tome acción en cuanto a la información que se ha dado a conocer y, a veces, será necesario realizar una investigación más completa para cumplir con los requisitos de la ley. Se pretende que las investigaciones representen un proceso confidencial y se hará todo lo posible para que así sea, en la medida que sea posible.

REPRESALIAS

Se prohíbe estrictamente cualquier tipo de represalias en contra de los individuos que reportan una violación de estas políticas. Los empleados que violan estas políticas o que intentan tomar represalias contra individuos que actúan bajo estas políticas serán sujetos a acción disciplinaria inmediata que podría llegar a, o incluir, su despido.