

PRIMERA EDICIÓN | 2023

ZACHRY

EL BOLETÍN INFORMATIVO PARA LOS EMPLEADOS, FAMILIAS Y AMIGOS DE ZACHRY GROUP

CONNECTIONS



PPS
25 F
P
SAN ANTONIO
PERMIT NO. 1675

Zachry Group
P.O. Box 240130
San Antonio, TX 78224-0130

UN MENSAJE DEL EDITOR

Los últimos años fueron desafiantes. Sin duda hemos cambiado como organización. COVID-19 nos enseñó la importancia de estar conectados y lo críticas que son las relaciones para cada uno de nosotros y nuestro negocio. Teniendo eso en mente, hemos decidido nombrar la nueva versión de nuestro boletín para empleados *Zachry Connections*.

Zachry Connections es para usted. Para ayudarle a comprender mejor el negocio y sentirse más conectado con nuestro trabajo y con los otros empleados. Puede esperar saber de nosotros varias veces al año. Si tiene algo que le gustaría ver en futuras versiones de *Connections*, envíenos un correo electrónico a ZachryConnections@zachrygroup.com.

Atentamente,
El equipo editorial

FORMAS DE CONECTARSE

En Zachry Group, todos importan. Nos preocupamos por todas las personas como individuos y nos esforzamos por asegurarnos de que todos estén seguros y saludables. Nos preocupamos por el bienestar físico, mental, emocional y espiritual de los empleados.

PROGRAMA DE AYUDA PARA EMPLEADOS

El personal del Programa de Ayuda para Empleados (EAP, por sus siglas en inglés) de Zachry Group brinda apoyo confidencial para ayudar con los desafíos de la vida cotidiana y ofrece beneficios relacionados con el bienestar de los empleados. Los servicios están disponibles las 24 horas del día y se ofrecen en español e inglés, sin costo alguno para los empleados y sus familiares directos.

EAP@ZACHRYGROUP.COM
(877) 429-4327

PROCESO DE RESOLUCIÓN DE DISPUTAS

Nos esforzamos por brindar un lugar de trabajo productivo donde los empleados y supervisores puedan resolver las disputas de manera rápida y justa en el lugar de trabajo. Cuando se necesita asistencia adicional, el equipo de resolución de disputas (DRP, por sus siglas en inglés) se utiliza para prevenir los problemas y disputas en el lugar de trabajo, y para resolverlos rápidamente cuando ocurren.

ZDRP@ZACHRYGROUP.COM
(877) 350-0129



CARRERAS EN ZACHRY

Zachry ofrece un trabajo significativo en un entorno diseñado explícitamente para sacar lo mejor de las personas.

1-800-JOBSUSA (1-800-562-7872)
1800JOBSUSA.COM

BENEFICIOS DE ZACHRY

Si tiene preguntas sobre sus beneficios o si necesita ayuda para inscribirse:

(800) 929-0481 de lunes a viernes de 8 a.m. a 5 p.m. hora central
benefitsdept@zachrygroup.com

Para obtener información y realizar cambios en su inscripción:

benefits.zhi.com

ZACHRY CONNECTIONS

PUBLICADO POR ZACHRY GROUP

Producido en las oficinas principales de Zachry Group, 527 Logwood Avenue, San Antonio, Texas 78221
ZachryConnections@zachrygroup.com

[WWW.FACEBOOK.COM/ZACHRYGROUP](https://www.facebook.com/zachrygroup) [WWW.LINKEDIN.COM/COMPANY/ZACHRY-GROUP](https://www.linkedin.com/company/zachry-group)

© Zachry Brands, Inc. 2023. Todos los derechos reservados.

EN LA PORTADA

Un grupo de obreros de oficio se reúnen temprano en la mañana para una junta de seguridad bajo el cielo frío de Nebraska. A pesar de haber madrugado y de las temperaturas por debajo del punto de congelación, todos están sonrientes. Saben que mantener una actitud positiva es clave para que ellos y sus compañeros de trabajo se mantengan seguros.

Fotos/Nick Grancharoff

EMPLEADOS VALIOSOS:

Bienvenidos a la edición más reciente de nuestra revista de comunicación para empleados, *Zachry Connections*.

Al reflexionar sobre el nuevo nombre, específicamente la palabra *Connections* que significa “conexiones”, pienso en la cantidad de relaciones que he construido a lo largo de los años desde mi primer cargo en Zachry. Comencé mi carrera en nuestro grupo de Estimación en 1990. Lo que más recuerdo de mi tiempo en Estimación es la gente y las relaciones que construimos. Tuvimos días buenos y días malos. En medio del arduo trabajo y las largas horas, logramos sacar tiempo para conocernos unos a otros y a nuestras familias. Rápidamente me di cuenta de que estas conexiones nos hicieron más fuertes como equipo. Nos ayudaron a trabajar juntos por un objetivo común. Y aunque muchas de esas personas ya no están con la empresa, esas conexiones con las personas y el trabajo, y las conexiones que hice en todas mis otras asignaciones a lo largo del camino, forman parte de todo lo que he aprendido en los últimos 32 años.

Las conexiones se construyen con el tiempo y se convierten en una parte integral de nuestra existencia, tanto a nivel personal como profesional. Consisten en las relaciones que tenemos entre nosotros, con nuestras familias, comunidades, clientes y nosotros mismos, y nos conectan con una serie común de objetivos.

Desde que he estado con Zachry, siempre le hemos dado la misma importancia a las relaciones que a realizar el trabajo. Los dos nos hacen exitosos como empresa, como equipo y como individuos. Necesitamos ambos.

Las conexiones deben nutrirse y alimentarse para fortalecerse. Por lo tanto, nos complace traer de vuelta una serie de publicaciones anuales que nos permiten hablar directamente con todos nuestros empleados y sus familias. Es importante para nosotros volver a formar parte de sus hogares. Queremos que sus amigos y familiares se conecten con el buen trabajo que están haciendo, así que compartan esto con ellos. Sabemos que estarán tan interesados y orgullosos de sus logros como nosotros. También queremos que esta sea una herramienta para que sepan más sobre lo que estamos haciendo en toda la empresa. Queremos que esto les ayude a sentirse conectados con nuestro propósito y nuestra visión, como empresa y como equipo.



Tammy Mallaisé, vicepresidenta superior, Personal y Cultura

Cuando tomamos la decisión de reintroducir la versión impresa de nuestra revista y consideramos cómo hemos crecido y ampliado nuestros servicios en los últimos 15 años, sentimos que esta era una gran oportunidad para actualizar el nombre, estilo y formato. Y volver a conectarnos con todos ustedes.

¿Qué se puede esperar en esta edición? Ha pasado un tiempo desde que publicamos una edición como esta, por lo que en estas páginas puede esperar ver actualizaciones sobre el negocio del año pasado. El negocio está creciendo, lo cual trae nuevos

“ Espero que esta edición de *Zachry Connections* le recuerde a cada uno de ustedes el importante papel que desempeñan en nuestra empresa y el valor que aportan a Zachry Group. ”

proyectos y nuevas oportunidades en todas nuestras líneas de negocio. Se enterarán de los proyectos que hemos recibido y sobre algunos de los negocios más nuevos en nuestra cartera.

Espero que esta edición de *Zachry Connections* le recuerde a cada uno de ustedes el importante papel que desempeñan en nuestra empresa y el valor que aportan a Zachry Group. Conectarnos con ustedes es importante para nosotros, tanto a nivel individual como colectivo. Para cerrar, quiero decir gracias. Lo que hacemos es desafiante y Lo Más Importante es cómo elegimos presentarnos y tratarnos en medio de esos desafíos. Gracias por ser un ejemplo de los comportamientos y valores de Zachry Group todos los días.



ACTUALIZACIONES DE ZACHRY GROUP

Nuestro negocio continúa expandiéndose en todos los mercados y líneas de negocio. Aquí hay algunos aspectos destacados del año pasado:

X-energy

Dando un paso significativo hacia la creación de un modelo único de suministro de energía, X-energy seleccionó a Zachry Group y al equipo conjunto de Burns & McDonnell y Day & Zimmermann como constructores para colaborar y trabajar con nosotros en las próximas fases de diseño e implementación de su flota de reactores avanzados Xe-100. Para cumplir con la demanda anticipada de su tecnología avanzada de reactores, X-energy seleccionó dos constructores de clase mundial capaces de ofrecer un cronograma de construcción optimizado, paquetes avanzados de trabajo estandarizados y las últimas técnicas de construcción y tecnología digital.

Como parte del Programa de demostración de reactores avanzados (ARDP, por sus siglas en inglés) del Departamento de Energía de EE. UU., Dow anunció la selección de Seadrift Operations como el sitio para instalar el paquete de cuatro Xe-100 de 320 megavatios. Esto marca un paso importante en el desarrollo del programa en curso que allana el camino hacia las primeras etapas de la interfaz regulatoria con la Comisión Reguladora Nuclear de EE. UU., incluyendo los procesos de concesión de licencias y permisos. El proyecto espera comenzar la construcción en Seadrift en 2026.

Gas Natural Licuado Plaquemines (PLNG, por sus siglas en inglés)

En abril de 2021, la empresa de gas natural licuado Venture Global LNG anunció una nueva asociación con Zachry Group para desarrollar el proyecto de exportación de gas natural licuado Plaquemines. Este anuncio se hizo después de que Venture Global anunciara haber seleccionado a KBR como contratista de ingeniería, adquisición y construcción (EPC, por sus siglas en inglés) para la instalación. A través de una sociedad conjunta como KZJV, KBR y Zachry Group ejecutarán el desarrollo, ingeniería, adquisición y construcción bajo el contrato EPC para la fase 1 de PLNG.

A medida que la construcción avanza rápidamente en PLNG, Zachry ha priorizado la creación de empleos, la participación comunitaria y la filantropía en toda la parroquia de Plaquemines y la región metropolitana de Nueva Orleans. Nuestros empleados están comprometidos con la comunidad y lograr un impacto positivo. ¡Les agradecemos todo lo que hacen para mejorar nuestra comunidad!

Proyecto de polímeros Golden Triangle

En noviembre de 2022, Chevron Phillips Chemical Company (CPCChem) y QatarEnergy anunciaron que están procediendo con la construcción de una planta integrada de polímeros de \$8.5 mil millones en Orange, Texas. La instalación, propiedad de una sociedad conjunta, Golden Triangle Polymers Company, LLC, recién formada entre CPCChem y QatarEnergy, consiste de una unidad de craqueo de etano de 2.0 millones de toneladas por año, dos unidades de polietileno de 1.0 millones de toneladas por año y sistemas e infraestructura fuera de los límites de batería externa (OSBL, por sus siglas en inglés) para respaldar las unidades de craqueo de etano y polietileno. Una vez que esté operando, la planta producirá polietileno Marlex®, que se utiliza en la producción de bienes duraderos, productos recreativos y aplicaciones de embalaje esenciales.

Zachry Group y el socio de la empresa conjunta DL USA, Inc. (ZDJV) son responsables de la ingeniería, adquisición y construcción (EPC, por sus siglas en inglés) de las unidades de polietileno.

Zachry Group y el socio de la empresa conjunta Burns & McDonnell (BMZ) diseñarán y construirán el alcance OSBL en las instalaciones de Golden Triangle Polymers. BMZ será responsable de la ingeniería, adquisiciones y construcción (EPC, por sus siglas en inglés) junto con las interfaces de alcance con otros contratistas EPC.

La construcción de la planta, que se encuentra 113 millas al este de Houston, comenzó en el cuarto trimestre de 2022, con un pico de empleo de 4,500 empleados de construcción.

Calpine Baytown

Se ha otorgado a Technip Energies, Shell Catalysts & Technologies y Zachry Group un contrato de diseño inicial de ingeniería (FEED, por sus siglas en inglés) para un proyecto de unidad de captura de carbono en Baytown, Texas.

El proyecto se diseñará para capturar dos millones de toneladas anuales de dióxido de carbono, lo que representa el 95% de las emisiones de dióxido de carbono de los gases de combustión procesados del Baytown Energy Center de Calpine y una planta de energía de ciclo combinado de gas natural.

El alcance de Zachry en el estudio de diseño inicial de ingeniería incluirá la ingeniería fuera de los límites de batería externa (OSBL, por sus siglas en inglés), que incluye sistemas de servicios públicos, instalaciones de carga y descarga, edificios de operación y mantenimiento, y preparación del sitio. Zachry también llevará a cabo la planificación y estimación detalladas de la construcción para el proyecto general, con el desarrollo de una estimación final del costo de ingeniería, adquisición y construcción (EPC, por sus siglas en inglés) y el desarrollo del cronograma.

NET Power

NET Power seleccionó a Zachry Group para proporcionar el diseño inicial de ingeniería (FEED, por sus siglas en inglés), seguido por los servicios de ingeniería, adquisición y construcción (EPC, por sus siglas en inglés) para la construcción de la planta de energía inicial a escala de servicios públicos de NET Power, que será la primera instalación de energía a base de gas a gran escala del mundo con emisiones cercanas a cero.

Zachry es el primer socio EPC certificado por NET Power. Sobre la base del diseño y las pruebas de la planta anterior de NET Power en su instalación de demostración de La Porte, el trabajo de FEED está en marcha en la oficina de ingeniería de Zachry en Houston y se espera que esté terminado en 2024. Se planea que el trabajo de EPC comience poco después, y se anticipa que la instalación entre en servicio en 2026. Se espera que el enfoque de diseño a escala de servicios públicos modularizado estándar de NET Power reduzca rápidamente los costos de capital para las plantas posteriores y permita que se produzcan más plantas cada año.

John B. Zachry, presidente y director ejecutivo de Zachry Group, comentó: "Esperamos trabajar con NET Power y contribuir a un futuro energético más limpio. Este proyecto es un ejemplo de por qué creamos Zachry Sustainability Solutions (soluciones de sostenibilidad) y demuestra el compromiso de nuestra empresa de apoyar la evolución de fuentes de energía nuevas y más limpias. Es emocionante aportar nuestra experiencia a esta instalación única en su tipo y esperamos apoyar el lanzamiento de los objetivos de implementación más amplios de NET Power".

Servicios en cifras

El Grupo de Servicios ha tenido 18 meses muy productivos en todas sus áreas, desde el área de talleres de fabricación de pequeña capitalización hasta el de mantenimiento y servicio de reparación durante paros de planta (turnaround). Estamos entusiasmados porque nuestra cartera de proyectos de pequeño capital está creciendo y tenemos mucho que celebrar en toda la empresa. A continuación, se muestran algunos aspectos destacados de **enero de 2022 a junio de 2023**:

686 AÑOS DE TRAYECTORIA DE LOS SITIOS DE MANTENIMIENTO

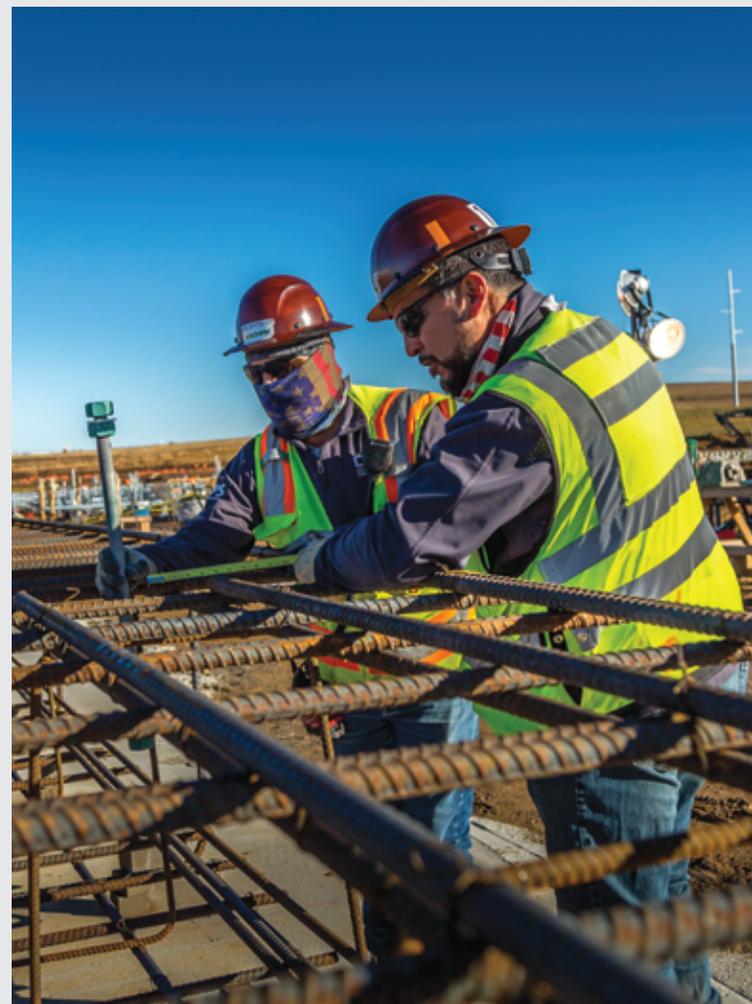
Más de **40** SITIOS DE MANTENIMIENTO

Más de **500** PROYECTOS TRABAJADOS EN SITIOS DE SERVICIO DE REPARACIÓN DURANTE PAROS DE PLANTA (TURNAROUND)

Más de **6,900**

NÚMERO PROMEDIO DE EMPLEADOS DE SERVICIO DE REPARACIÓN DURANTE PAROS DE PLANTA (TURNAROUND), MANTENIMIENTO Y TALLERES DE FABRICACIÓN

Octubre 2022: Trabajo en progreso en OPPD





CAUSAR UN IMPACTO POSITIVO

A TODOS LOS EMPLEADOS:

La filosofía con la que operamos nuestra compañía tiene varios componentes que son tan relevantes hoy como lo fueron cuando se fundó la empresa. Uno de los más importantes es que nos interesan las personas, realmente nos preocupamos por el bienestar de todos nuestros compañeros de trabajo y queremos crear un ambiente de trabajo que valora la seguridad y la salud de nuestra fuerza laboral. Según todas las métricas de rendimiento de seguridad establecidas y reconocidas, nuestros equipos han tenido bastante éxito en el cumplimiento de nuestros objetivos de seguridad a lo largo de los años; sin embargo, nuestra cultura de pensar a largo plazo nos anima a celebrar nuestros éxitos mientras continuamos esforzándonos por obtener mejores resultados. Para verdaderamente cumplir con nuestros objetivos de rendimiento de seguridad, siempre debemos esforzarnos por identificar y mitigar todos los peligros potenciales y administrar nuestro trabajo con el fin de garantizar que nuestros compañeros de trabajo cuenten con un entorno de trabajo lo más seguro posible. Es lo menos que esperamos de nuestros equipos.

Lograr nuestros objetivos de seguridad no solo requiere la participación activa de todos los empleados en nuestros procesos de seguridad, sino que también requiere liderazgo y compromiso constante de parte de todos. Es fundamental que todos los empleados sientan un fuerte sentido de responsabilidad y empoderamiento para garantizar que

todos trabajen de manera segura. Solo trabajando juntos en una cultura abierta y transparente, podemos darnos cuenta del poder de “nosotros” y hacer que los incidentes de seguridad sean cosa del pasado. Sin duda, la seguridad es responsabilidad de todos.

Trabajar con seguridad no siempre es fácil ni conveniente, pero siempre es lo más inteligente y aún más importante, siempre es lo correcto. Es una parte integral de cómo Zachry cumple con sus compromisos y siempre busca tener un impacto positivo. Además, se espera que todos los empleados se comporten de manera coherente con los valores de nuestra compañía y demuestren comportamientos seguros. Les pido que después de leer esta carta, tomen acción. Debemos cuidarnos unos a otros, así que detengan a alguien cuando observen un comportamiento inseguro. Confío en que juntos podemos continuar mejorando nuestro desempeño en seguridad y lograr cada objetivo que nos proponamos. Gracias por su apoyo y compromiso para trabajar con seguridad.

Saludos,

John B. Zachry
Presidente y director ejecutivo

PREMIOS A LA SEGURIDAD

Estamos orgullosos de compartir algunos de los premios de seguridad que recibimos en 2022 y 2023, como reconocimiento a nuestro compromiso de trabajar con seguridad:

- Siete años sin un incidente registrado - CPChem Sweeny
- Sitio VPP Star - CPChem Pasadena

- Recertificación VPP - Bayer Luling
- Golden Triangle Business Roundtable (Mesa redonda de Golden Triangle) - Premio de seguridad para contratistas
- Premio Corazón de Zachry - Nivel 7 - Lyondell POTBA
- Premio Corazón de Zachry - Nivel 1 - Golden Triangle Polymers: BMZ
- Houston Business Roundtable (Mesa redonda de Houston) - Premio de oro - JVIC - Categoría de obras grandes especializadas: división mecánica, instrumentación y eléctrica, y climatización

Gulf Coast Safety Council

Providing Training Solutions to Industry



Zachry Maintenance (Mantenimiento de Zachry) y JVIC Turnaround and Specialty Services (trabajo de reparación durante paros de planta y servicios especializados de JVIC) fueron reconocidos por el Consejo de Seguridad de la Costa del Golfo.

Premios del Consejo de Seguridad de la Costa del Golfo

Tanto Zachry como JVIC tuvieron el honor de ser reconocidos por el Consejo de Seguridad de la Costa del Golfo en el banquete de premios 2023 por nuestro desempeño durante 2022:

Zachry – Región Sudeste

- **Premio al contratista libre de lesiones:**
 - Zachry en Bayer Crop Science
 - Zachry en Chevron Oronite
 - Zachry en la refinería Chevron Pascagoula
 - Zachry en Diamond Green Diesel
 - Zachry en la refinería Valero Meraux
 - Zachry en la refinería Valero St. Charles
- **Premio al desempeño en seguridad para contratistas mecánicos: De 25,000 a menos de 50,000 horas de trabajo:** Zachry en Valero Meraux
- **Premio al desempeño en seguridad para contratistas mecánicos: De 500,000 a menos de 750,000 horas de trabajo:** Zachry en Bayer Luling

JVIC – Región Sudeste

- **Premio al contratista libre de lesiones:**
 - JVIC en la refinería PBF Chalmette
 - JVIC en la refinería Valero Meraux
 - JVIC en la refinería Valero St. Charles
 - JVIC en Bayer Crop Science

Empresa “Empleados Especiales del Gobierno” del año (SGE, por sus siglas en inglés)



Zachry Group obtuvo el premio **Empresa SGE del Año** del Programa de Protección Voluntaria de la Región VI de OSHA y recibió el premio Estrella entre Estrellas en múltiples sitios de trabajo. Además, estamos muy contentos porque se agregaron dos empleados al Programa de Empleados Especiales del Gobierno (SGE) y **Paul Beck** fue reconocido como el **empleado SGE del año**. Este reconocimiento es una indicación de nuestro compromiso inquebrantable con la seguridad, respaldado por nuestros dedicados empleados.

Inversión Comunitaria

Gracias a todos nuestros empleados por otro año exitoso de donaciones a través de United Way. Ustedes hicieron posible que el total de donaciones de nuestros empleados para la campaña 2023 fuera de \$2.02 millones y después de que la compañía igualó las donaciones dólar por dólar, el total fue de **\$4.04 millones**.

A medida que ustedes se comprometieron a aprender más sobre sus comunidades y cómo trabaja United Way para abordar sus necesidades críticas, también lograron algunas estadísticas sorprendentes durante esta campaña:

Las donaciones aumentaron un 13.7%

Se completaron un 96% de los formularios de participación

Se llevaron a cabo 130 eventos de campaña

Participaron más de 120 empleados voluntarios

Más de 100 organizaciones de United Way en los EE. UU. fueron beneficiadas

“ Las donaciones de los empleados son importantes porque benefician a nuestra comunidad y mejoran el sustento de los necesitados. Es una experiencia generosa y humilde de la que todos estamos orgullosos de ser parte aquí. ”

Tava Moore

Coordinadora de capacitación | Soda Springs, ID

Además, 2023 ha tenido un comienzo maravilloso con muchos de nuestros equipos Care Team trabajando como voluntarios en sus comunidades locales. ¡Hemos completado limpiezas de parques, proyectos de embellecimiento, colectas de alimentos, juguetes para mascotas y mucho más! Gracias a todos nuestros empleados por ofrecer su tiempo como voluntarios. Su participación y esfuerzos están impactando positivamente a nuestras comunidades. **¡Ustedes están haciendo la diferencia!**

Para conocer más acerca de nuestros equipos Care Team, comuníquese por email con Tinsley Smith a smitht@zachrygroup.com

Los empleados de OPPD participaron en un ejercicio que ilustra cómo el costo de las necesidades diarias afecta a muchas familias.



PREMIOS AL SERVICIO

Las relaciones a largo plazo son importantes para nosotros en Zachry Group. Al celebrar los años de servicio de nuestros empleados, reconocemos y estamos agradecidos por el arduo trabajo y la dedicación de cada empleado para fortalecer a todas las partes: con nuestros compañeros de trabajo,

con nuestros clientes, dentro de nuestras comunidades y juntos como organización. Gracias a todos los empleados de Zachry por su continuo apoyo y valiosas contribuciones hacia nuestra excelencia colectiva a largo plazo. Para ver la lista completa de galardonados con el Premio al Servicio, incluyendo a los ganadores con una trayectoria de cinco y diez años, escanee el código QR a continuación.

PRIMER TRIMESTRE DE 2023

15 AÑOS:

Juventino Aguilar Arizaga
Demetrius Amos
Belinda Arechiga
Remigio Ayala
Arthur Boudreau
Berlin Bryan
John Deavers, Jr.
Jennifer Dupuy
Jonathan Edler
Thomas Ewing, Jr.
Jose Flores
Lee Foust
Emerico Gamez
Horacio Garcia
Oscar Gonzalez
Alberto Gonzalez, Jr.
Johnnie Gray
Juan Guevara
Ignacio Gutierrez
Christopher Hadley
Jessie Hardy
Roy Howard, Jr.
David Jaramillo
Julio Leal Martinez
Brandon Olivares
Kenneth Preston
Christina Putch
Edward Richardson
Roberto Ruiz Aguilera
Orlando Saenz
Jose Saldana
Oscar Salinas Perez
Jason Schneck
Rex Simmons
Michael Simons
Michael Tubbs
Sherman Usea
Robert Webb
Debra Kay Wickboldt
Jeremy Wright
John Yohn
Kelleroy Zahne

20 AÑOS:

Gilbert Costilla
Jeronimo Haro
Abel Hernandez
Shawn Herzfeld
Donald Hurley, Jr.
Brenda Mills
Richard Sainz
Antioco Sanchez
Yvette Silva
Scott Wilkerson
Daniel Ybarra

25 AÑOS:

Lekesha Borne
Jorge Hernandez Miranda
Septimus Joseph
Jacques Matherne
John McBride
Steve McDonald
Rudy Ramirez III
Buster Redd
Faamasino Samuelu
Raul Vasquez
Brian Worden

30 AÑOS:

Steven Bryant, Jr.
Raquel Cortez
Carlos Perez

35 AÑOS:

Brac Biggers, Jr.
Doyle Cox
James Dykes
Jose Jimenez
Calvin Smith

40 AÑOS:

Bobby Smith

SEGUNDO TRIMESTRE DE 2023

15 AÑOS:

Linda Agueros
Diti Amin
Maria Anzaldúa
Chad Benoit
Hernan Cardenas
Zaqueo Castro
Johnny Coats
Joe Conly
Edmond Cortez
Leticia Cuevas
Scott Davis
Tracy Dees
Alexander Destouche
Betzabeth Diaz-Albarran
Nathan Dunlap
Misty Eaton
Matthew Fallacara
Dennis Fitch
Timothy Ford
Dale Forse
Juan Gamez
Bud Green
Sergio Guel
Duran Hargest
Robert Harris
Laura Heath
Erma Hernandez
Stacy Hickman
Michael Howard
Alvaro Islas Trevino
Lori Keshav
Jay LeBlanc
Joe Loredó
Roland Martinez
Victor Martinez
Kathleen McCabe
Joshua McCord
Farrell Monceaux
Jimmy Nash, Jr.
Shannon Neugent
Paul Ortega
Melinda Perez

Crystal Pierson
Albert Poelvoorde, Jr.
Ronald Quizon
Jose Ramirez
Emirh Ramos
Bradley Robertson
Matthew Robinson
Marshall Sandolph
Pedro Solis
Teofilito Solis
Victor Vargas
Mark Weesner
David Willett
Eustacio Yanez

20 AÑOS:

Ronald Albarado
Sergio Alvarez
Gregory Barbier
Sonny Carpenter
Scott Durant
Anthony Garcia
Justin Garza
Neal Goodenough
Jess Hadden
Hector Hinojosa Guttierrez
John Miller
Jesus Nino
Daniel Nolte
Adrian Olmeda
Jose Pena
Wayne Pettis
Pablo Ralda
Eric Ramirez
Harold Smigla
Eliseo Velasquez Bautista
Marc Willard
Celeste Williams

25 AÑOS:

Sonia Arriola
Marc Gonzalez
Raul Granados
Jorge Guajardo

Terry Koderhandt
Randy Ramirez
Travis Sessions

30 AÑOS:

Joseph Bautista
Yvonne Bell
Nancy Griffin
Clifford Lockett, Jr.
Sixto Morales III

35 AÑOS:

Glenn Kloos
Darryl Newton
Melissa Pizzini

40 AÑOS:

Ned Bunting
Catarino Ortiz
Randall Park
Phillip Pascale

45 AÑOS:

Arthur Herrera

50 AÑOS:

Luther Durkop



ESCANEE EL CÓDIGO QR
para ver todos los galardonados con el Premio
al Servicio del primer y segundo trimestre.

TOTAL

8,367
AÑOS ACUMULATIVOS DE SERVICIO



CONEXIONES CON EMPLEADOS

RUSSELL MCDONALD,

DIRECTOR SUPERIOR/SERVICIOS DE TECNOLOGÍA EMPRESARIAL

Photo/Nick Grancharoff



¿Cómo describiría su tiempo y trayectoria aquí en Zachry Group?

Mi padre trabajaba en Zachry incluso antes de que yo naciera, así que siempre supe de Zachry. Después de la escuela secundaria (y cierta incertidumbre sobre la siguiente fase de mi vida), mi papá me llevó a la Oficina de Empleo en Baton Rouge, Luisiana, donde me contrataron para ser parte de un equipo laboral. Mientras trabajaba, me inscribí en cursos nocturnos en la Universidad Estatal de Luisiana (LSU, por sus siglas en inglés) y tomé una clase básica de programación de computadoras. Lo siguiente que supe fue que el superintendente del proyecto pidió que yo fuera a una bodega para comenzar a emitir boletos porque sabía escribir a máquina. Empecé a manejar el sistema con confianza, por lo que me permitieron hacer algunas transacciones más, como ingresar órdenes de compra y recibos. Me interesaba mucho saber cómo se conectaba el trabajo que yo hacía con otros trabajos en el sitio de trabajo y, con el tiempo, aprendí sobre la armonía que hay desde cómo compramos los bienes hasta que los pagamos.

Esto me llevó a tener diferentes oportunidades en nuestro grupo de operaciones, incluidos viajes a Puerto Rico, Trinidad y Moscú, Rusia. En todas estas distintas asignaciones, tuve la oportunidad de no solo usar los sistemas de diferentes maneras, sino también de construir relaciones con otras partes del negocio. Fue genial usar una nueva serie de habilidades mientras permanecía en el espacio de adquisición y control de materiales. Y tomé como una responsabilidad personal saber todo sobre mi área de trabajo y poder responder cualquier pregunta que me hicieran.

En el 2000, tuve la oportunidad de ir a San Antonio a trabajar en tecnología de la información (IT, por sus siglas en inglés). Recuerdo que cuando me contrataron, pensé que estaban locos ya que yo no sabía mucho sobre el tema. Sin embargo, este trabajo me abrió un mundo completamente nuevo y la oportunidad de comprender mejor cómo nuestros sistemas de adquisiciones se conectan con la contabilidad, los controles

de proyectos y las otras áreas de nuestro negocio. Y al igual que cuando comencé, seguí haciendo preguntas y continué aprovechando las oportunidades que Zachry me dio.

¿Qué lo motiva?

Dos cosas. Primero, la oportunidad de mejorar, tanto yo como la empresa. Hay un espíritu afín y un vínculo compartido con mis colegas porque todos tenemos el deseo de ver que la empresa mejore y cada persona está dispuesta a dar de su parte. En segundo lugar, tener la habilidad de implementar un cambio significativo. Tengo la oportunidad de ser parte del cambio y eso es emocionante y desafiante, pero sobre todo, muy gratificante.

Reflexionando sobre su vida y carrera, ¿qué consejo le daría a su yo más joven?

Le aconsejaría nunca dejar de hacer preguntas y ser curioso. Uno necesita realizar bien su trabajo, pero si tiene preguntas, debe hacerlas porque uno nunca sabe a dónde pueden llevarlo las respuestas en los altibajos de su futura carrera. Cuanto uno más aprenda sobre el negocio, más aprenderá sobre lo que le interesa. Uno necesita encontrar un lugar en esta organización donde sienta que pueda aportar valor pero que también le proporcione valor a uno mismo. Si uno no logra eso, nunca disfrutará su estancia en Zachry. Y por último, uno no debe perseguir un título, sino establecer el conocimiento como su objetivo, porque uno vale más a medida que sabe más.

¿Qué legado espera dejar?

Cuando mi padre falleció, me pidieron que redactara un documento sobre el legado que dejó. Tuve tiempo de reflexionar no solo sobre su legado (que fue su honestidad hasta la médula), sino también sobre lo que esperaba que fuera mi legado algún día. Espero ser recordado como una persona amable y justa y como alguien que cree que todo es posible. Cuando comencé en Zachry en 1989, nunca imaginé que iba a liderar nuestro grupo de tecnología. Pero no podría estar más orgulloso de trabajar con mi equipo todos los días.



Los empleados que reconocemos en *Conexiones con empleados* son los que viven según nuestros valores y ejecutan nuestra visión. Envíe sus nominaciones a zachryconnections@zachrygroup.com.